



INNOFACTOR

Kestävyyssraportti
2025

Innofactor Oyj:n kestävyysraportti 2025

Sisältö

Muutoksia raportoinnissa	4
Vastuullisuus Innofactorilla	4
Innofactorin kaksoisolennaisuusanalyysi ja raportoitavat tiedot	4
Innofactorin vastuullisuusstrategia	4
ESRS 2 – Yleiset tiedot	5
BP-1 Kestävyysraporttien yleiset laatimisperusteet	5
BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	5
GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	5
GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	9
GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	9
GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	9
GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	10
SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	10
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	12
SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	13

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	16
IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	17
ESRS E1 – Ilmastonmuutos	18
EU-taksonomian mukainen raportointi	18
E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	18
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	18
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	22
E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	22
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	23
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3- bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	23
E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	29

ESRS S1 – Oma työvoima	29
S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	29
S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	29
S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	30
S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	30
S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	31
S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	31
S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	32
S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	32
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit	32
S1-10 Riittävä palkka	32
S1-11 Sosiaalinen suojele	32
S1-12 Vammaiset henkilöt	32
S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	33
S1-14 Terveysttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	33

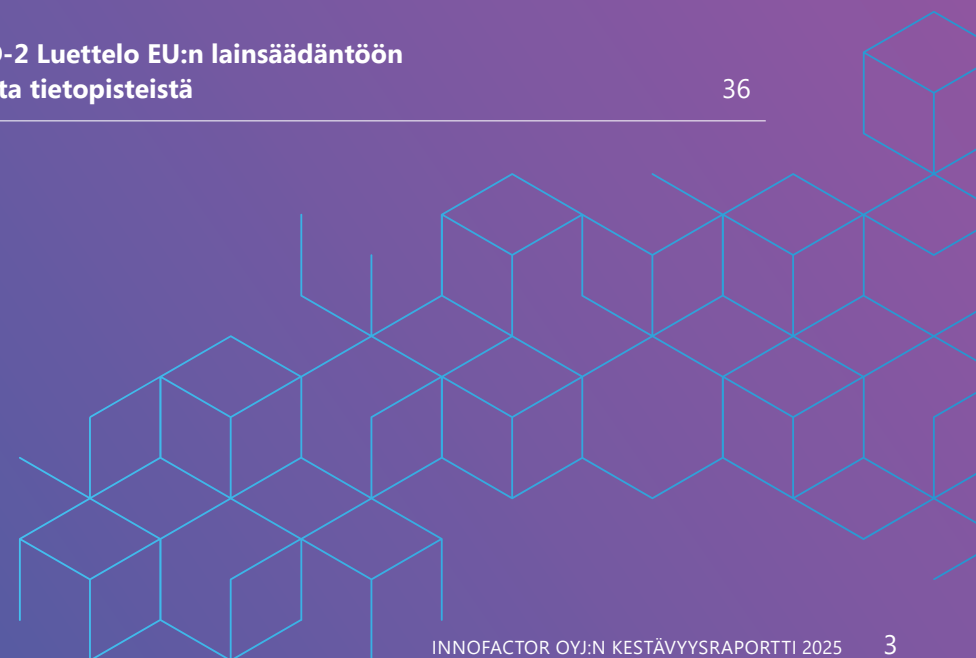
S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	33
S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	33
S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	33

ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen **34**

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	34
G1-2 Suhteet toimittajiin	34
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	34
G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	34
G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	35

Tietoturva ja tietosuoja **35**

ESRS 2 IRO-2 Luettelo EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä **36**



Muutoksia raportoinnissa

Vuonna 2024 Innofactor julkaisi tuolloin voimassa olleen kestävyysraportointi-direktiivin ja kirjanpitolain mukaisesti laaditun ja varmennetun kestävyysraportin.

Vuoden 2025 osalta Innofactor julkaisee vapaaehtoisesti ESRS standardeja noudattavan kestävyysraportin. Vuoden 2025 kestävyysraporttia ei ole varmennettu eikä tämä raportti ole osa hallituksen toimintakertomusta. Innofactor seuraa standardien kehitystä ja arvioi raportin kehittämistä ja yksinkertaistamista jatkuvasti. Soveltuvien osien raportti sisältää myös vertailutiedon vuodelta 2024.

Vastuullisuus Innofactorilla

Innofactorin kaksoisolennaisuusanalyysi ja raportoitavat tiedot

Innofactor on arvioinut toimintansa kannalta merkittävimmät vastuullisuusteemat noudattaen kaksoisolennaisuuteen perustuvaa periaatetta. Innofactorin ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin pääosin vuoden 2023 aikana ja se koostui sidosryhmien tunnistamisesta, laajasta noin 120 vastausta kattaneesta sidosryhmäkyselystä, johtoryhmälle teetetystä kyselystä, johtoryhmän työpajasta ja jatkuvasta vastuullisuuden ohjausryhmän työskentelystä. Johtoryhmän työpajassa käsiteltiin mainittujen kyselyiden tuloksia sekä eri vastuullisuusteemoja Innofactorin toiminnan kontekstissa. Analyysissa on osin käytetty ulkoisia vastuullisuusasiantuntijoita työskentelyn tukena.

Innofactorin vastuullisuuden ohjausryhmä ei ole tunnistanut tarvetta päivittää tässä raportissa kuvatun kaksoisolennaisuusanalyysin tuloksia tai sen perusteella raportoitavia tietoja.

Kaksoisolennaisuusanalyysin sekä hallituksen hyväksymän vastuullisuusstrategian perusteella Innofactor sisällyttää raportointiinsa seuraavat standardit:

- ESRS 2 Yleiset tiedot
- ESRS E1 Ilmastonmuutos
- ESRS S1 Oma työvoima
- ESRS S2 Arvoketjun työntekijät (Innofactor soveltaa siirtymäsäännöstä, ei mukana vuoden 2025 raportoinnissa)
- ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

ESRS standardien lisäksi Innofactor on tunnistanut tietoturvan ja tietosuojan merkityksen osana kestävä IT-alan liiketoiminnan kehitystä.

Innofactorin vastuullisuustyötä ohjaavat yhtiön liiketoimintaa ja vastuullisuutta koskevat hyväksytyt strategiat sekä ISO 9001, ISO 27001, ISO 13485, ISO 14001 ja AQAP-2110 -standardit ja niiden mukaiset prosessit ja ohjeet. Innofactor on lisäksi sitoutunut noudattamaan ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta, YK:n kestävä kehityksen tavoitteita ja ICC Business Charter for Sustainable Development -periaatteita. Vuoden 2025 aikana Innofactor sitoutui ilmastotieteen mukaisiin päästövähennyksiin ja asetti Science Based Targets -aloitteen (SBTi) mukaiset, tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet.

Innofactor on sitoutunut toiminnassaan tukemaan YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDG) saavuttamista vuoteen 2030 mennessä. Olemme kartoittaneet liiketoimintamme näkökulmasta olennaisimmat tavoitteet: 8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 5 Sukupuolten välinen tasa-arvo ja 3 Terveyttä ja hyvinvointia. Tässä kestävyysraportissa huomioit standardit ovat linjassa näiden tavoitteiden kanssa.

Innofactorin vastuullisuusstrategia

Vastuullisuusvisiomme on: Edistämme kestävä innovaatiota, tasa-arvoa, hyvinvointia ja eheyttä rakentaaksemme parempaa tulevaisuutta.

Vastuullisuusstrategiamme jakautuu neljään osa-alueeseen:

- Innovoimme hyvää
- Olemme reiluja
- Laitamme ihmiset edelle
- Rakennamme luottamusta

Strategian osa-alueet ja tavoitteet on johdettu sidosryhmäkyselyn ja sisäisesti pitämiemme työpajojen tuloksista ja hyväksytty hallituksessa. Vastuullisuusstrategia on linjassa yrityksemme strategian, mission, arvojen, työntekijä-arvolupauksen ja toimintaperiaatteiden kanssa.

ESRS 2 – Yleiset tiedot

BP-1 Kestävyyssraporttien yleiset laatimisperusteet

Innofactorin kestävyysraportti koostuu Innofactor Oyj:n konsernitilinpäätökseen sisältyvistä yhteisöistä. Raportin konsolidoinnin laajuus on sama kuin yhtiön tilinpäätöksessä.

Arvoketjun osalta raportti sisältää tiedot Innofactorin omasta henkilöstöstä ja toiminnasta. Päästölaskennassa mukaan on otettu arvoketjusta IT-laitteet, pilvipalvelut sekä muut ostetut tuotteet ja palvelut. Arvoketju on kuvattu tarkemmin alla kohdassa *SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju*.

Innofactor ei ole tässä raportissa käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon, innovoinnin tuloksiin tai keskeneräisiin neuvotteluihin tai kehitykseen.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Innofactor soveltaa ESRS standardien mukaisia lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmiä. Innofactor on kasvihuonekaasujen päästölaskennassaan käyttänyt osin epäsuoria lähteitä. Kasvihuonepäästölaskenta on kuvattu kohdassa *E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*. Muilta osin raportoidut tiedot on saatu suoraan kyseisiä tietoja koskevista järjestelmistä.

Innofactor julkaisee kestävyysraporttinsa tämänlaajuisena toista kertaa. Vuodelle 2025 Innofactor on muuttanut päästölaskennan menetelmää vastaamaan paremmin SBTi-sitoumusta ja vertailuarvot on laskettu uudestaan vuosien 2024 ja 2023 osalta. Kasvihuonepäästölaskenta on kuvattu kohdassa *E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt*. Innofactor ei ole tunnistanut raportoineensa virheellisiä tietoja menneillä raportointikausilla.

Innofactorin arvion mukaan raportoituihin määrällisiin mittareihin ei sisälly merkittävää epävarmuutta.

Siirtymäsäännösten hyödyntäminen

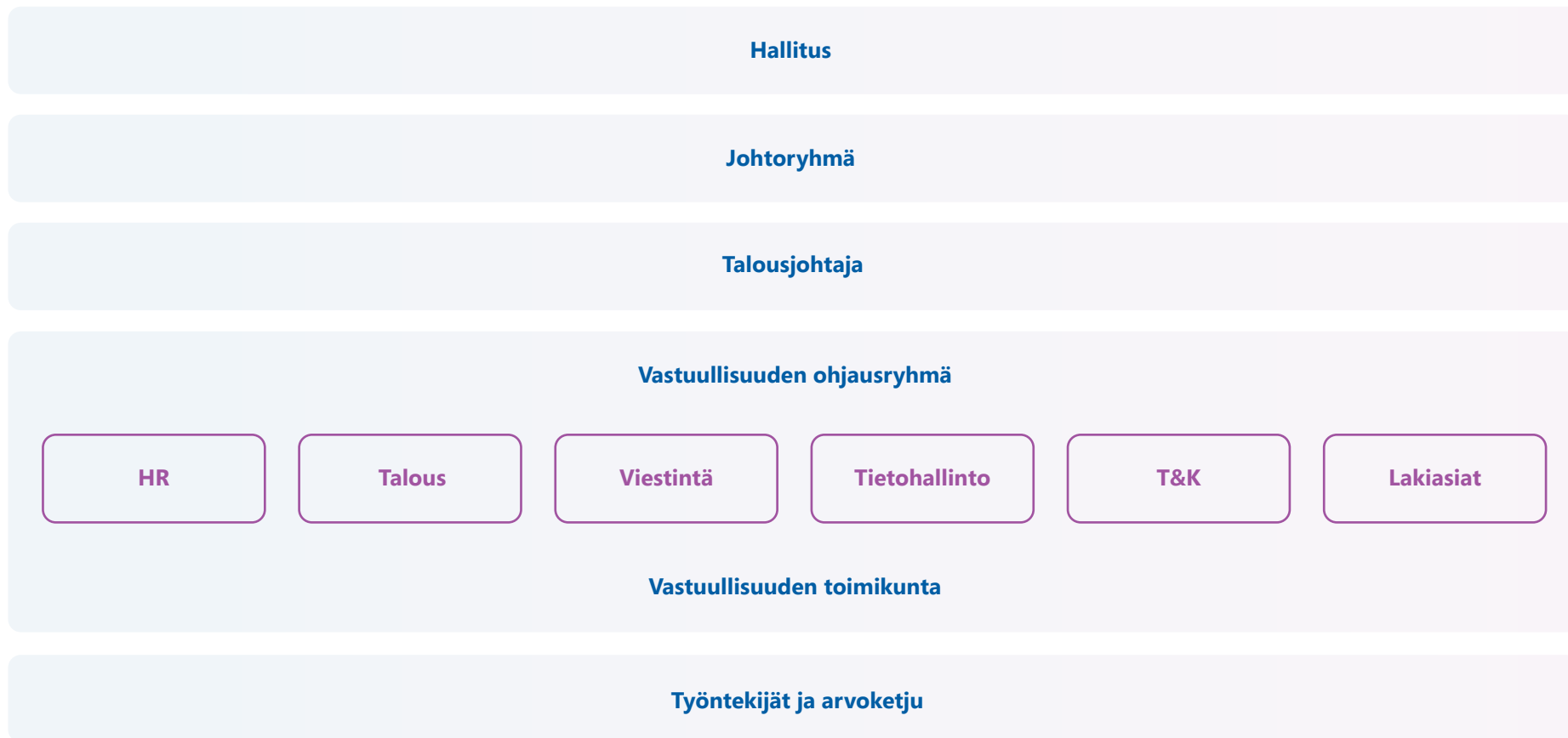
Innofactor soveltaa yhä siirtymäsäännöstä alustavasti olennaiseksi arvioitun standardin ESRS S2 (Arvoketjun työntekijät) edellyttämien tietojen ilmoittamisessa. Lisäksi siirtymäsäännösten nojalla Innofactor jättää vuodelta 2025 raportoimatta standardin E1 (Ilmastonmuutos) tiedonantovaatimuksen E1–9, joka koskee olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien, sekä ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituja taloudellisia vaikutuksia.

Ottaen huomioon Innofactorin, asiakkaiden, kumppaneiden ja alihankkijoiden koot sekä maantieteelliset toiminta-alueet, Innofactor on arvioinut arvoketjun työntekijöiden osalta relevanteiksi osa-alueiksi työolot sekä yhdenvertaisen kohtelun. Innofactorin kumppaneita ja alihankintoja koskevat toistaiseksi sovelletut käytännöt, joilla on pyritty huomioimaan mahdollisia haittavaikutuksia arvoketjussa, on kuvattu alla kohdassa *G1–2 Suhteet toimittajiin*. Innofactor ei sovelta arvoketjun työntekijöiden osalta erillisiä mittareita eikä ole vielä asettanut arvoketjun työntekijöiden osalta tavoitteita. Arvoketjun työntekijöitä koskevaa raportointia, tavoitteita ja mittareita sekä vaikutuskeinoja arvioidaan tarkemmin siirtymäajan aikana.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Innofactorin keskeiset elimet kestävän kehityksen osalta koostuvat hallituksesta, konsernin johtoryhmästä, vastuullisuuden ohjausryhmästä sekä toimikunnasta. Lisäksi Innofactor hyödyntää tarpeen vaatiessa ulkoisia vastuullisuus-konsultteja. Alla kuvattujen elinten lisäksi liiketoiminnan kestävän kehityksen kannalta keskeisessä roolissa ovat myös Innofactorin keskitetty HR-funktio sekä tietoturvaryhmä, jotka ovat edustettuina kestävyden ohjausryhmässä.

Innofactorin vastuullisuustyön hallintomalli on esitetty alla olevassa kuvassa.



Vastuullisuuden johtaminen Innofactorilla

Toimielin

Hallitus	Jäsenet: Vuonna 2025 hallitukseen on kuulunut Antti Kummu (PJ), Sami Ensio ja Timo Larjomaa. Lisäksi hallitukseen kuului Risto Linturi 13.5.2025 asti. Hallitus vahvistaa vuosittain tavoitteiden asettamista ja seuraa kokouksissaan niiden edistymistä. Hallituksen jäsenistä yhtiön liikkeenjohtoon osallistuu toimitusjohtaja Sami Ensio. Sukupuolijakauma: Vuonna 2025 hallituksessa ei ollut naisjäseniä. Tehtävät: Hallitukselle kuuluu kokonaisvastuu vastuullisuusraportoinnista ja resursoinnista. Hallitus hyväksyy vastuullisuusstrategian sekä yhtiön riskienhallinnan periaatteet. Riippumattomuus: 13.5.2025 asti yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä oli 50 %. 16.5.2025 alkaen yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä oli 67 %.
Konsernin johtoryhmä (toimitusjohtaja ja talousjohtaja osana johtoryhmää)	Jäsenet: Konsernin johtoryhmään kuuluu Sami Ensio (CEO), Jyrki Vepsäläinen (Innofactor Solutions), Vesa Niinistö (Innofactor Dynasty), Marko Lybeck (Innofactor Code), Anni Wahlroos (Chief People Officer ja varatoimitusjohtaja) sekä Martin Söderlind 30.6.2025 asti, Jørn Ellefsen (Innofactor Platforms) 31.5.2026 asti, ja Aki Rahunen (Chief Financial Officer) 8.5.2025 alkaen. Johtoryhmässä ei ole ollut työntekijöiden edustusta. Kaikki johtoryhmän jäsenet ovat osallistuneet yhtiön liikkeenjohtoon. Sukupuolijakauma (tilanne vuoden lopussa): 2024 Naisia 20 % ja miehiä 80 %. 2025 Naisia 14% ja miehiä 86 %. Tehtävät: • Arvioi kestävyysraportin mallin ja datapisteet sekä esittää raportin hallitukselle hyväksyttäväksi. • Määrittää kestävään kehitykseen käytettävissä olevat resurssit. • Tarkastaa vastuullisuusstrategian ja esittää strategian hallitukselle hyväksyttäväksi. • Valmistele vuosittain kestävyydelle asetetut tavoitteet ja esittää ne hallitukselle hyväksyttäväksi osana liiketoimintaa koskevia tavoitteita. Johtoryhmä seuraa tavoitteiden edistymistä. • Talousjohtaja vastaa vuosittain vastuullisuusraportoinnista. • Varmistaa kestävyysseikkoihin liittyvän osaamisen kehittäminen.

Vastuullisuuden ohjausryhmä Koostuu edustajista vastuullisuusteemojen kannalta olennaisista Innofactorin funktioista sekä prosessiomistajista.	Jäsenet: Vuonna 2025 vastuullisuuden ohjausryhmään kuului keskimäärin kahdeksan jäsentä, jotka koostuivat seuraavista tukifunktioista: HR, viestintä, laatu, lakiosasto ja taloushallinto. Työsuhteisia työntekijöitä on ollut ryhmässä viisi ja konsernijohdossa yhtiön liikkeenjohtamiseen osallistuneita jäseniä kaksi. Sukupuolijakauma: Vuoden 2025 lopussa vastuullisuuden ohjausryhmän jäsenistä naisia on ollut 57 % (2024: 57 %) ja miehiä 43 % (2024: 43 %). Tehtävät: • Jatkuva vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä olennaisuuden arviointi vastuullisuusteemojen osalta. • Säännöllinen yhteydenpito sidosryhmiin. • Kukin edustaja vastaa oman vastuualueensa osalta kestävyteen liittyvien toimenpiteiden ja tavoitteiden suunnittelusta ja täytäntöönpanosta. • Vastuullisuuden ohjausryhmä valmistelee ja esittää tarvittaessa kestävyydelle asetetut tavoitteet konsernin johtoryhmälle käsiteltäväksi.
Vastuullisuuden toimikunta	• Innofactorin työntekijöistä koostuva vapaaehtoistoimikunta. • Toimeenpanee vastuullisuustavoitteisiin liittyviä toimia ja tekee ehdotuksia toimenpiteistä. • Vuonna 2025 Innofactorin vastuullisuuden toimikunta ei kokoontunut kertaakaan.

Vuonna 2025 hallitukseen on kuulunut henkilöitä, jotka ovat perehtyneet Innofactorin liiketoiminnan ja toimintaympäristön kannalta keskeisiin kestävyysseikkoihin. Hallituksella ei ole kestävyteen liittyvää nimenomaista erityisosaamista tai koulutustaustaa. Hallitus hyödyntää työssään konsernin johtoryhmän ja kestävyiden ohjausryhmän sekä tarvittaessa ulkoisten asiantuntijoiden osaamista. Hallituksella on laajaa osaamista ja ymmärrystä IT-liiketoiminnasta, teknologiamurroksen vaikutuksista ja huomioimisesta liiketoiminnassa sekä IT-alan trendeistä yhtiön liiketoiminta-alueilla Pohjoismaissa.

Innofactorin johtoryhmän jäsenet edustavat kaikkia yhtiön liiketoiminta-alueita. Konsernin johtoryhmään kuuluvalla henkilöstöjohtajalla on vahva osaaminen sosiaalista vastuullisuutta ja erityisesti omaa työvoimaa koskevista kestävyysseikoista.

Vastuullisuuden ohjausryhmän sekä muun organisaation vastuullisuusosaaminen liittyen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin on yhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän käytettävissä. Vastuullisuuden ohjausryhmän jäsenet on valittu tunnistettujen olennaisten kestävyysteemojen perusteella, joista kullakin jäsenellä on oman vastuualueensa kannalta relevantti koulutus- ja kokemustausta.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Vastuullisuuden ohjausryhmä arvioi säännöllisesti kestävyysseikkojen vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia mm. Innofactorin sisäisten riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti. Innofactorin konsernin johto valmistelee yhtiön riskienhallintaprosessin mukaisesti neljännesvuosittain yhtiön hallituksen ja johtoryhmän käsiteltäväksi riskiarvion, joka on vuosina 2024 ja 2025 sisältänyt seuraavat vastuullisuuteen liittyvät riskit:

- Ammattitaitoisen henkilökunnan saatavuus
- Henkilöstön vaihtuvuus
- Tietosuojan ja tietoturvallisuuteen liittyvät riskit
- Lainsäädännön noudattamista koskevat riskit (kuten korruption ja kilpailusääntöjen vastaisen toiminnan aiheuttamat riskit) sekä niistä aiheutuva mahdollinen riski tulla poissuljetuksi julkisista hankinnoista.

Riskiarvioon sisältyy kunkin tunnistetun riskin status sekä yhteenveto suunniteluista korjaavista toimenpiteistä, mikäli riskille määritelty kynnyksarvo on ylittynyt. Hallitus hyödyntää riskiarvion antamia tietoja päätöksentekonsa perusteena.

Raportointikaudella Innofactor on kehittänyt ympäristöhallintaansa osana hallinto- ja riskienhallintaprosessejaan. Yhtiö on rakentanut raportointikauden 2025 aikana ISO 14001 -standardin mukaisen ympäristöhallintajärjestelmän. Ympäristöhallintajärjestelmän käyttöönotto tukee ympäristöön liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien systemaattista tunnistamista, seuranta- ja raportointia. Ympäristöhallintajärjestelmän sertifiointi toteutui joulukuussa 2025. Sertifikaatin myönsi Kiwa Sertifiointi Oy.

Vastuullisuuden ohjausryhmä on käsitellyt vuoden aikana säännöllisesti kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa kuvattuja seikkoja*. Lisäksi osana normaalia hallitustyöskentelyä hallitusta on informoitu muun muassa henkilöstötyytyväisyyteen liittyvistä luvuista sekä tietoturvan ja tieto-

suojan tilanteesta. Johtoryhmä käsitteli raportointikaudella välillisesti vastuullisuusteemoja osana Innofactorin strategiauudistusta.

Riskejä on kuvattu tarkemmin kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa* sekä hallintoelinten tehtäviä yllä kohdassa *GOV-1 Hallintojohto ja valvontaelinten rooli*.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Innofactorilla koko työsuhteinen henkilöstö on kannustinjärjestelmän piirissä. Kannustinjärjestelmä hyväksytään vuosittain yhtiön hallituksessa. Kannustinjärjestelmän keskeisiä elementtejä ovat kaikille kasvu ja kannattavuus, sekä asiakasrajapinnassa toimivien asiantuntijoiden osalta asiakastyön määrä.

Johdon osalta kestävyteen liittyvä suorituskyky on linkitetty bonusohjelmaan asiakastytyytyväisyyden ja henkilöstötyytyväisyyden kautta. Mikäli henkilöstö- tai asiakastytyytyväisyys laskee edelliseen seurantajaksoon nähden tai jää alle tavoitteen, vähentää tämä johdon kannustimia 10 prosenttia kummankin muuttujan osalta. Johdon kannustimet eivät sisällä ilmastoon liittyviä tavoitteita, eikä niitä ole toistaiseksi pidetty tarkoituksenmukaisina yhtiön toiminnan luonne huomioiden.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Innofactorin toimintaa johdetaan määritettyjen ydinprosessien ja standardien kautta. Innofactorin laatujärjestelmä määrittelee yhtiön toimintamallin, ja se on jaettu kahdeksaan dokumentoituun liiketoimintaprosessiin sekä kahdeksaan tukipalveluprosessiin. Tukipalveluprosesseista yhtiön riskienhallintaa, lakiasioita ja talouden raportointia sekä liiketoimintaprosesseissa henkilöstöä ja resursointia koskevat prosessit määrittävät kestävyiden kannalta keskeisimmät asiat ja menettelytavat.

Innofactorilla ei ole erillistä vastuullisuutta koskevaa *due diligence* -prosessia, vaan vastuullisuus huomioidaan asetettujen strategian painoalueiden mukaisesti kussakin vastuullisuusteeman kannalta merkityksellisessä prosessissa (esimerkiksi henkilöstön hyvinvointi henkilöstöprosessissa). Prosessien noudattamista ja toteutumista seurataan prosessimittareiden ja sisäisten auditointien kautta ja kullakin prosessilla on nimetty omistaja.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Innofactorin riskienhallinnan yleinen kuvaus löytyy kohdasta *IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista* ja samaa menettelyä sovelletaan myös vastuullisuusraportoinnin riskien osalta. Vastuullisuusraportointi on osa kutakin soveltuvaa prosessia (kuten HR tai ympäristönhallinta) ja raportointiprosessia voidaan auditoida sisäisesti osana Innofactorin laatujärjestelmän auditointeja. Vuodesta 2025 alkaen Innofactor julkaisee kestävyysraportin vapaaehtoisesti eikä raporttia vuoden 2025 osalta ole auditoitu tai varmennettu.

Raportointikaudella 2025 Innofactor on tunnistanut ympäristöriskit osaksi kestävyteen liittyvää riskienhallintaa ISO 14001 standardin mukaisen ympäristöhallintajärjestelmän käyttöönoton myötä. Ympäristöhallintajärjestelmä tukee ympäristöön liittyvien riskien järjestelmällistä tunnistamista, arviointia, seurantaa ja raportointia osana yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan kokonaisuutta.

Vastuullisuusraportointiin liittyviä riskejä seurataan osana yhtiön tavanomaisista riskienhallintaprosessin mukaista seurantaa. Vastuullisuusraportointiin liittyvien riskien osalta vastuullisuuden ohjausryhmä on tunnistanut lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä keskeiseksi riskiksi erityisesti raportoinnista vastaavien henkilöiden vaihtuvuuden, resursoinnin sekä arvoketjusta luotettavien tietojen saannin, kun siirtymäaika päättyy. Näitä riskejä ei ole kuitenkaan toistaiseksi pidetty olennaisina.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Innofactorilla on raportointikaudella ollut käynnissä liiketoimintastrategian uudistus. Uuden strategian ja organisaatorakenteen mukainen liiketoiminta

käynnistyi 1.1.2025. Kestävyysraportoinnin sekä toteutetun kaksoisolennaisuusanalyysin näkökulmasta uusi strategia ei sisältänyt sellaisia muutoksia, joilla olisi merkittäviä vaikutuksia Innofactorin liiketoimintamalliin, arvoketjuun, olennaisiin vastuullisuusteemoihin tai raportoitaviin tietoihin.

Merkittävimmät tuote- ja palveluryhmät raportointikaudella olivat:

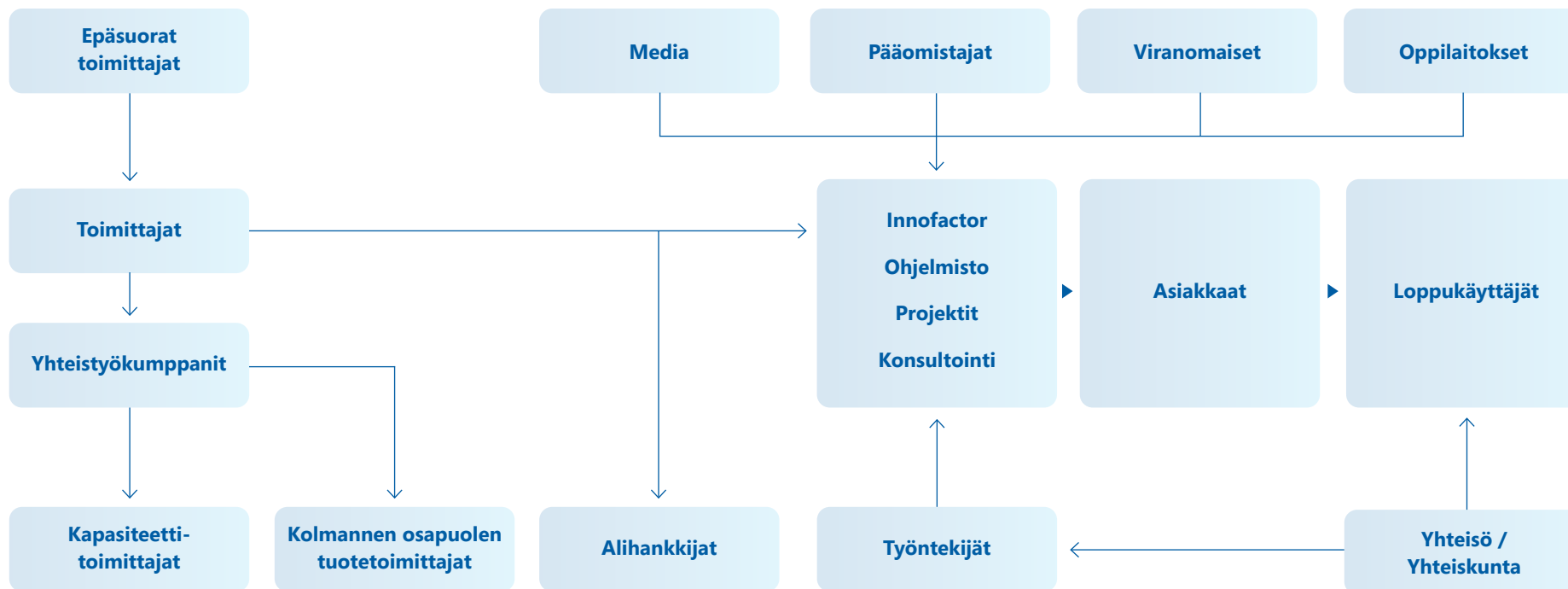
- Digitaaliset palvelut
- Liiketoimintaratkaisut
- Tiedon- ja asianhallinta
- Pilvi-infrastruktuuri
- Data, analytiikka ja AI
- Kyberturvallisuus

Innofactorin asiakaskunta koostuu yksityisen, julkisen ja kolmannen sektorin toimijoista ja Innofactorin ratkaisuja hyödyntää noin 1 000 yksityisen ja julkisen sektorin organisaatiota Pohjoismaissa. Innofactor ei eritele liikevaihtoaan toimialoittain, mutta on arvioinut oman toimintansa kannalta keskeisiksi ESRS sektoriryhmiksi teknologian ja tietoliikenteen, teollisuuden ja valmistamisen sekä terveyden ja hyvinvoinnin toimialat.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä toimintamaittain on ilmoitettu kohdassa *S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet*.

Kuten alla kohdassa *SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa* on tarkemmin kuvattu, Innofactor on tunnistanut mahdollisuuden vaikuttaa kestävyteen liittyviin aiheisiin omien tuotteidensa ja palveluiden kautta yhdessä asiakkaiden kanssa.

Raportointikaudella 2025 käyttöönotetun ISO 14001 -standardin mukaisen ympäristöhallintajärjestelmän myötä yhtiö on määrittänyt ympäristöön liittyvät tavoitteet, mittarit, riskit- ja mahdollisuudet. Tunnistettuihin mahdollisuuksiin liittyen Innofactor on sitoutunut SBTi-tavoitteisiin. Innofactor ei ole kuitenkaan toistaiseksi kytenyt mittareita asiakasratkaisujen kautta syntyvien kestävyyshyötyjen seurantaan.



Kuva: Innofactorin liiketoiminnan arvoketju

Innofactor raportointikauden aikainen sekä uusi strategia painottavat Microsoft-alustoilla toteutettuja ja niitä hyödyntäviä ratkaisuja. Innofactor suuntautuu pilviratkaisuiden ja digitalisaation toteuttamiseen sekä tekoälypohjaisiin ratkaisuihin. Järjestelmäintegraattorina ja ohjelmistokehittäjänä toimivana yrityksenä Innofactorin liiketoimintamallin keskiössä ja yhtiön kasvun mahdollistavana tekijänä on osaava ja kehittymiskykyinen henkilöstö.

Innofactor tarjoaa asiakkaiden toiminnan kannalta kriittisten IT-ratkaisujen suunnittelupalveluja, toimitusprojekteja, käyttöönoton tukea ja ylläpitopalve-

luita sekä kehittää omia ohjelmistoja ja palveluja. Innofactorin liiketoimintamallin kannalta yhtiön arvoketjun keskeiset toimijat koostuvat siten omasta henkilöstöstä, teknologiakumppaneista, IT-laitetoimittajista sekä Innofactorin ratkaisujen loppukäyttäjistä kattaen asiakkaat ja asiakkaiden työntekijät, asiakkaiden asiakkaat ja muut sidosryhmät.

Innofactorin keskeinen tuotantopanous on Innofactorin oma henkilöstö sekä tarvittavin osin alihankintaketjut. Innofactorin omaan henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu alla raportin osassa ESRS S1 – Oma työvoima.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Keskeiset sidosryhmät	Perustelu	Vuorovaikutus
Asiakkaat	Innofactorin menestys on sidoksissa asiakkaiden menestykseen ja siksi tavoitteenamme on auttaa asiakkaitamme kehittämään edelleen omaa liiketoimintaansa.	Osana asiakassuhteen ylläpitoa esimerkiksi ohjausryhmien ja seuranta-palaverien muodossa. Säännöllinen asiakastytytyväisyyskysely.
Henkilöstö	Innofactorin menestyminen riippuu keskeisesti yhtiön henkilökunnasta, henkilökunnan sitoutumisesta ja osaamisesta sekä heidän onnistumisesta tehtävissään.	Kuvattu alla kohdassa S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.
Kumppanit ja alihankkijat	Kumppaneiden ja alihankkijoiden saatavuus ja yhteistyön onnistuminen vaikuttavat siihen, kuinka hyvin Innofactor onnistuu auttamaan omia asiakkaitaan menestymään.	Osana normaalia kumppani- ja alihankintasuhteen ylläpitoa riippuen toimituksen luonteesta.
Pääomistajat	Pääomistajilla on suora vaikutus yhtiön arvoon sekä näkemys Innofactorin toiminnan taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista.	Pääomistajat ovat aktiivisesti mukana yhtiön toiminnassa hallitus-työn sekä liikkeenjohdon kautta. Pääomistajien mahdolliset omat raportointivaatimukset ohjaavat myös toimintaa.

Innofactor on tunnistanut kaksoisolennaisuusanalyysin yhteydessä myös muita toiminnalleen relevantteja sidosryhmiä kuten viranomaiset, paikallisyhteisöt, oppilaitokset sekä tutkijat ja tiedotusvälineet.

Keskeiset sidosryhmät olivat mukana vuoden 2023 sidosryhmäkyselyssä, jonka tulokset otettiin huomioon olennaisten kestävyysteemojen tunnistamisessa ja Innofactorin vastuullisuusstrategian painoalueiden määrittelyssä. Innofactorin vastuullisuuden ohjausryhmä arvioi jatkuvasti, keitä yhtiö pitää keskeisinä sidosryhminä sekä tarvetta toteuttaa uusia sidosryhmäkyselyitä, ottaen huomioon liiketoiminnan luonteen ja olennaiset vastuullisuusteemat.

Vuoden 2025 aikana Innofactor sai pörssistä poistumisprosessin päätökseen, minkä seurauksena pääomistajat nousivat sijoittajien ja analyytikoiden tilalle keskeiseksi sidosryhmäksi. Keskeisten sidosryhmien näkemyksiä vastuullisuusteemoista seurataan lisäksi osana tavanomaista liiketoimintaa (esimerkiksi asiakkailta tai henkilöstöltä saadun palautteen avulla) ja tämä palaute huomioidaan myös yhtiön strategian ja liiketoiminnan suunnittelussa. Tammi-kuun 1. 2025 voimaan tulleen uuden liiketoimintastrategian ja organisaatio-

rakenteen odotetaan palvelevan niin Innofactorin asiakkaita kuin henkilöstöä entistä paremmin. Strategiauudistuksen ei odoteta olennaisesti vaikuttavan keskeisiin sidosryhmiin tai niiden näkemyksiin Innofactorista. Innofactor arvioi säännöllisesti tarvetta uudelle sidosryhmäkyselylle. Raportointikaudella ei tunnistettu tarvetta teettää uutta kyselyä. Sidosryhmien antama palaute saatetaan myös konsernin johdon ja hallituksen tietoon osana normaalia johdoryhmä- ja hallitustyöskentelyä ja liiketoiminnan kehittämisprosesseja.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Innofactor on kuvannut olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia alla olevassa taulukossa. Kunkin teeman osalta vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvä hallinta on kuvattu kunkin raportoitavan standardin yhteydessä.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Vastuullisuusteema	Negatiiviset vaikutukset	Positiiviset vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Ympäristö ja ilmastonmuutos Vaikutusten arvioitu aikahorisontti: keskipitkä ja pitkä.	Innofactorin oman toiminnan ja toimitusketjun aiheuttamat kasvihuonekaasupäästöt, jotka lämmittävät ilmastoa. Ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet voivat aiheuttaa lisäkustannuksia, mutta Innofactor ei ole toistaiseksi tarkemmin arvioinut niiden suuruutta.	Mahdollisuus tukea asiakkaiden kasvihuonekaasujen koskevien päästövähennystavoitteiden saavuttamista ja edistämällä digitalisaatiota Innofactorin toteuttamien ratkaisujen ja palveluiden kautta.	Ilmastonmuutos voi vaikuttaa Innofactorin arvoketjun kautta IT-laitteiden saatavuuteen sekä ostettujen palveluiden hintaan, jos kumppaneiden ilmastonmuutoksen hillintää koskevat sopeutumistoimet johtavat kasvaviin kuluihin (siirtymäriski).	Innofactorilla on mahdollisuus vaikuttaa positiivisesti ympäristöön mm. edistämällä digitaalisten ja energiatehokkaiden ratkaisujen hyödyntämistä asiakkaidensa kanssa sekä suosimalla vastuullisuustavoitteita tukevia kumppanuuksia omassa toiminnassaan. Vastuullisuusteemoihin liittyvät digitaaliset ratkaisut (kuten vastuullisuusdatan hallinta) voivat tuoda Innofactorille uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Vastuullisuusteema	Negatiiviset vaikutukset	Positiiviset vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Omat työntekijät Kattaa koko oman työvoiman. Vaikutusten arvioitu aikahorisontti: lyhyt ja keskipitkä.	Innofactorin liiketoimintamallissa osaavat ja hyvinvoivat työntekijät ovat keskiössä. Innofactorin toiminnalla voi kuitenkin olla negatiivisia vaikutuksia erityisesti seuraaviin henkilöstöä koskeviin teemoihin liittyen: • Työkuorma sekä työ- ja yksityiselämän tasapaino. • Yhdenvertaisuus ja työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu • Työolosuhteet- ja ehdot yleisesti kuten riittävä palkkaus ja työn johtaminen. Haasteet yllä mainituissa tekijöissä tai se miten työntekijät kokevat Innofactorin toiminnan työnantajana vaikuttavat suoraan Innofactorin liiketoiminnan ja strategian onnistumiseen.	Innofactor voi omassa toiminnassaan edistäämm. seuraavia positiivisia vaikutuksia: • osaamista mm. koulu- tuksin. • yhdenvertaisuutta rekrytoinnissa ja sisäisessä päätöksenteossa, • työhyvinvointia seuraamalla työaikoja ja tarjoamalla mielekkäitä työtehtäviä.	Ammattimaisen henkilökunnan saatavuus sekä henkilöstön vaihtuvuus.	Henkilöstömäärän lisääminen mahdollistaa taloudellisen kasvun. Liikevaihdon kasvattaminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen mahdollistaa asiakaskunnan laajentamisen, pitkäaikaiset asiakassuhteet ja toimitusten laadun varmistamisen. Vastuullinen työnantajakuva tukee rekrytointien onnistumista, Innofactorin houkuttelevuutta IT-alan työntekijöille ja mahdollistaa henkilöstömäärän lisäämisen. Yhdenvertaisesta kohtelusta varmistuminen edistää parhaiden osajien rekrytointia.
Arvoketjun työntekijät Esimerkiksi alihankkijan työntekijät.	Välillisesti liikesuhteiden kautta samanlainen vaikutus arvoketjun työntekijöihin kuin sillä on omiin työntekijöihinsä. Arvoketjussa vaikutusten osalta korostuvat toiminnan vaikutukset työolosuhteisiin ja ihmisoikeuksien toteutumiseen.	Mahdollisuus edistää vastaavia positiivisia vaikutuksia kuten oman henkilöstön osalta.	Työolosuhteita koskevat riskit kuten sekä työläinsäädännön ja ihmisoikeuksien noudattaminen alihankintayrityksissä sekä tästä mahdollisesti aiheutuvaan mainehaittaan. Riskien olennaisuuteen vaikuttaa keskeisesti arvoketjun toimijan toiminnan luonne ja maantieteellinen alue.	Kumppanit ja asiakkaat saattavat hyödyntää vastuullisuusteemoja yhä laajemmin valintakriteereinä tai sisällyttää vastuullisuusvaatimuksia toiminnalle. Kumppaneiden vastuullisuudesta varmistuminen voi myös muodostua kilpailueduksi.

Vastuullisuusteema	Negatiiviset vaikutukset	Positiiviset vaikutukset	Riskit	Mahdollisuudet
Liiketoiminnan harjoittaminen (vaatimustenmukaisuus) Vaikutusten arvioitu aikahorisontti: keskipitkä ja pitkä.	Läpinäkyvä, korkeiden eettisten standardien mukainen liiketoiminta on Innofactorin toiminnan lähtökohta. Innofactorin liiketoiminnan harjoittamistavat vaikuttavat siihen kuinka Innofactor pystyy edistämään avointa kulttuuria, torjumaan lahjontaa ja korruptiota sekä muita väärinkäytöksiä. Mikäli Innofactor ei edistäisi avointa yrityskulttuuria tästä voisi myös aiheutua työntekijöille ilmapiiri, jossa epäiltyjä väärinkäytöksiä ei tuotaisi esiin. Myös mahdolliset lahjontatapaukset tai kilpailuoikeudelliset rikkomukset aiheuttavat voivat aiheuttaa vahinkoa Innofactorin liiketoiminnalle, asiakkaille sekä laajemmassa skaalassa yhteiskunnalle.	Innofactor voi vaikuttaa lainmukaisuuden ja omien arvojensa toteutumiseen omassa toiminnassaan sekä arvoketjussaan liikesuhteiden kautta. Asianmukaisilla käytännöillä, ilmoitettujen tapausten nopealla tutkimisella ja eettisen ja kestävän yrityskulttuurin edistämällä voidaan katsoa olevan positiivinen vaikutus hankintaprosesseissa ja yrityksen olevan niiden avulla houkuttelevampi toimittaja myös yksityisen sektorin asiakkaille.	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset riskit Innofactorille koskevat pääasiassa lainsäädännön rikkomuksesta aiheutuvia seuraamuksia sekä mainehaittoja. Kasvaviin regulaatiovaatimuksiin vastaaminen muodostaa myös taloudellisen riskin niiltä osin kun aiheutuvat kustannukset kasvavat nopeammin kuin mikä on Innofactorin kyky hinnoitella kustannuksia osana palveluitaan. Innofactorin asiakaskunta on myös suurelta osin julkisia hankintayksiköitä, joissa epäeettinen toiminta (kuten kilpailusääntöjen rikkominen) voivat aiheuttaa poissulkemisen hankintaprosesseista.	Toiminnan luotettavuus ja korkeiden eettisten standardien mukainen toiminta voi tehdä Innofactorista houkuttelevamman sijoituskohteen, työnantajan sekä kumppanin asiakkaille. Digitaaliset ratkaisut mm. tapauksista ilmoittamiseen ja laadukkaita johtamisjärjestelmiä hyödyntävien yritysten yleistymisen voivat tarjota liiketoimintamahdollisuuksia.
Tietoturva ja tietosuoj	Innofactor vaikuttaa toimituksen luonteesta riippuen olennaisesti siihen, miten sen toteuttamissa ratkaisuissa ja palveluissa huolehditaan tietoturvasta ja henkilötietojen suojasta. Ongelmat tietoturvassa ja tietosuo- jassa voivat johtaa merkittäviin negatiivisiin vaikutuksiin sekä Innofactorin omassa toiminnassa että asiakkail- la ja myös suhteessa omaan henkilös- töön.	Innofactor voi omalla toiminnal- laan edistää tietoturvan ja tieto- suojan toteutumista ratkaisuis- saan. Teemoista huolehtiminen ja sen osoittaminen asiakkaille kasvattaa luottamusta sekä edis- tää mm. asiakkaiden ja Innofac- torin omien luottamuksellisten tietojen sekä henkilötietojen suojaa ja pienentää tietoturva- loukkauksiin liittyviä riskejä.	Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviksi riskeiksi Innofactor on tunnistanut mm. tiedot vaarantavan tunkeutu- misen, sisäpiiritiedon tai Innofac- torin liiketalaisuuksien vuotamisen, henkilötietojen vaarantuminen, auktorisoimattomat rahansiirrot tai laajamittaisen palvelunesto- tai kiris- tysohjelmahyökkäyksen. Riskien materialisoituminen voi johtaa liikevaihdon menetyksiin, mainehaittaan, vahingonkorvausvaa- timuksiin sekä valvontaviranomaisten asettamiin sanktioihin.	Tietoturvan ja tietosuo- jan korostunut merkitys yhteiskunnassa mahdollistaa niihin liittyvien digitaalisten ratkaisuiden tarjoamisen sekä voi johtaa tietotur- vapalveluiden kysynnän kasvuun.

Innofactorin tunnistamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat tietoturvaa ja tietosuoja lukuun ottamatta ESRS-standardien mukaisten tiedonantovaatimusten piiriin. Tietoturvaa ja tietosuoja on käsitelty raportin kohdassa *Tietoturva ja tietosuoja*.

Riskien ja mahdollisuuksien arvioissa vaikutusten aikahorisontti on pääsääntöisesti yrityksen tilikauden mittainen. Ympäristön osalta riskien aikahorisonttia voidaan pitää keskipitkänä tai pitkänä. Yhtiö ei ole tehnyt strategialleen ja liiketoimintamallilleen ilmastomuutosta koskevaa resilienssianalyysiä.

Raportointikaudella 2025 Innofactor ei ole tunnistanut olennaisia taloudellisia vaikutuksia, jotka olisivat seurausta havaittujen riskien materialisoitumisesta tai olennaisista mahdollisuuksista. Innofactor arvioi säännöllisesti tiettyjen merkittävien omaisuuserien arvoa erillisten arvonalennustestausten avulla. Mahdollisia arvonalennuksesta koituvia taloudellisia vaikutuksia voidaan hallita konsernin sisäisillä järjestelyillä.

Olennaiset riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset raportoidaan vuonna 2025 toista kertaa. Yrityksen riskianalyysi ottaa huomioon yrityksen resilienssin, kyvyn käsitellä olennaisia vaikutuksia ja riskejä asettamalla tunnistetuille riskitekijöille viitearvot, joiden ylityessä johto on velvollinen määrittämään korjaavia toimenpiteitä. Nämä materialisoituneet riskit ja niihin liittyvät toimenpiteet saatetaan yhtiön hallituksen käsiteltäväksi Innofactorin riskienhallintaprosessin mukaisesti.

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Innofactorin vastuullisuuden ohjausryhmä arvioi vähintään raportointivuositain toiminnan kestävän kehityksen kannalta olennaisia vaikutuksia, riskejä sekä mahdollisuuksia liittyen vastuullisuusteemoihin mm. seuraavilta osin:

- onko tunnistettu uusia riskejä, mahdollisuuksia tai vaikutuksia;
- onko syytä esittää nostettavaksi uusia vastuullisuuteen liittyviä riskejä riskirekisteriin tai voidaanko identifioitujen riskien perusteella vastaavasti tunnistaa liiketoiminnan kehittämismahdollisuuksia;

- arvioi toiminnan vaikutusten (todelliset ja mahdolliset) aiheuttamia riskejä ja tuomia mahdollisuuksia;
- onko tarvetta teettää uusi sidosryhmäkysely; ja
- onko tarvetta konsultoida ulkopuolista asiantuntijaa tehtyjen arvioiden varmentamisessa.

Arvioinnissa suoritetaan tarpeen mukaan myös strategian ja liiketoimintamallin ilmastokestävyyden resilienssianalyysi, mikäli ilmastomuutokseen liittyviä olennaisia riskejä on tunnistettu. Tässä prosessissa seurataan myös Innofactorin toiminnan vaikutuksia ilmastoon, kuten kasvihuonekaasupäästöihin ja varmistutaan, että Innofactorin toiminnan vuoden 2025 aikana asetettavat tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet ovat linjassa ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 Celsius-asteeseen. Innofactor ei ole toistaiseksi tunnistanut ilmastoon liittyviä fyysisiä riskejä. Ilmastomuutokseen liittyvää siirtymäriskiä käsitellään kohdassa SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa. Ilmastomuutokseen liittyviä riskejä arvioitaessa ei ole käytetty skenaarioanalyysiä.

Innofactorin toiminta perustuu pääosin toimistoympäristössä tuotettaviin IT palveluihin, minkä vuoksi yrityksen suorat ympäristövaikutukset, kuten päästöt, ovat rajallisia. Vaikka Innofactorin kaksoisolennaisuusanalyysissä nousivat esiin ilmastomuutokseen liittyvät teemat, Innofactor ei ole pitänyt ympäristöaiheista pilaantumista, vesivaroja, merten luonnonvaroja, resurssien käyttöä, kiertotaloutta tai biodiversiteettiä olennaisina, eikä ole siten arvioinut toimipaikkojen sijainteja, liiketoimintaa, omistuksia tai arvoketjuaan näihin aiheisiin liittyvien riskien, mahdollisuuksien ja riippuvuuksien kannalta. Innofactor ei ole katsonut tarkoituksenmukaiseksi toteuttaa myöskään biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä toimenpiteitä tai järjestää erillisiä kuulemisia. Innofactor seuraa näitäkin aiheita jatkuvasti osana kestävyysteemojen seurantaa kuten tässä raportissa on kuvattu ja päivittää tarvittaessa tätä arviota sekä olennaisuusanalyysiään.

Innofactor soveltaa ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001, AQAP 2110 ja ISO 13485 -sertifikaattien piiriin kuuluvaa riskienhallintaprosessia, joka kattaa Innofactorin kaikki toiminnot, eikä keskity tiettyihin toimintoihin, liikesuhteisiin tai maantieteellisiin alueisiin. Prosessissa huomioidaan vaikutukset, joihin yritys on osallisena oman toiminnan kautta tai liikesuhteiden seurauksena. Sidosryhmiltä saatua palautetta hyödynnetään myös arvioiden perusteena.

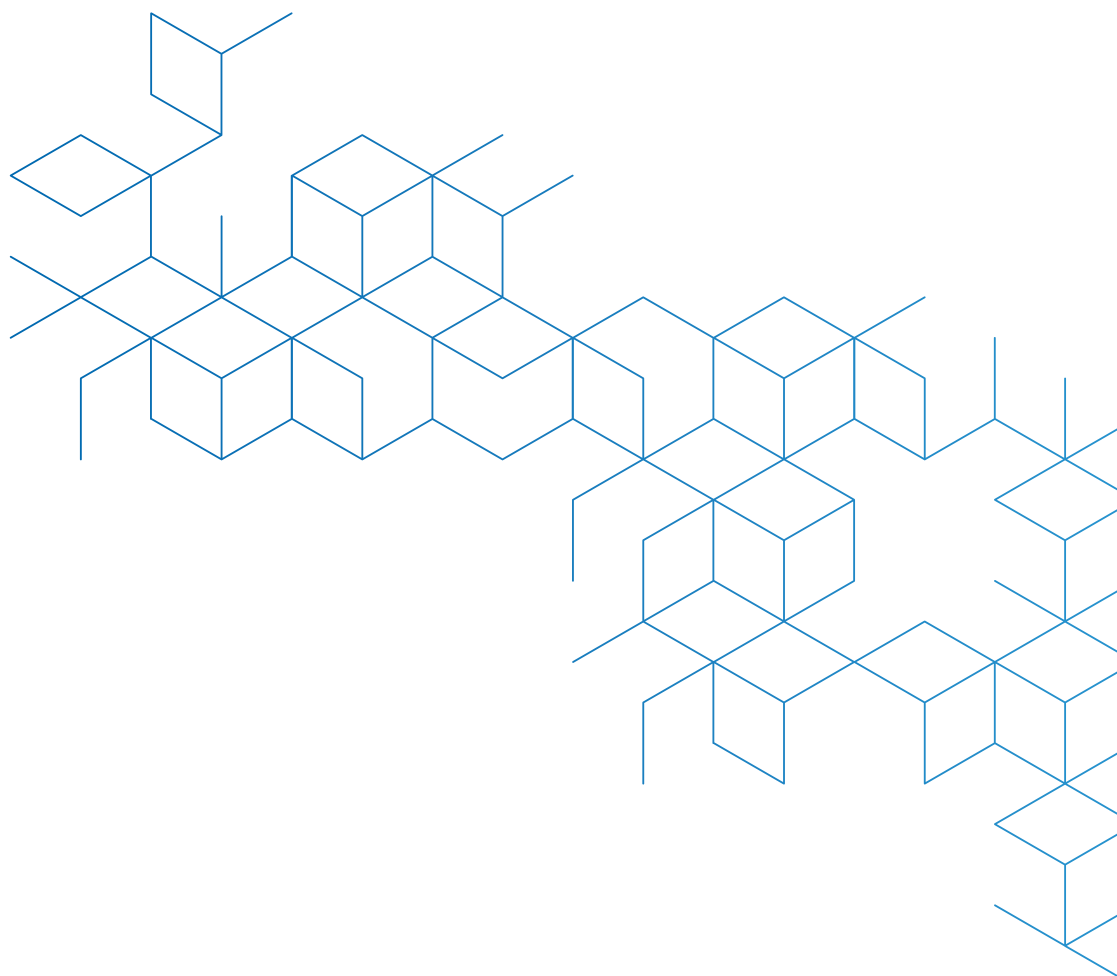
Innofactorin ISO 14001-ympäristöjohtamisjärjestelmä ohjaa ympäristövaikutusten tunnistamista, arviointia ja hallintaa osana yhtiön kokonaisvaltaista riskienhallintaprosessia. Ympäristöriskit, kuten toiminnan energiankulutukseen, toimitusketjuun ja palvelutuotannon epäsuoriin ympäristövaikutuksiin liittyvät riskit, huomioidaan soveltuvin osin osana riskirekistereitä ja johtamisjärjestelmän mukaisia arviointikäytäntöjä. Ympäristöasioiden hallintaa kehitetään jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti osana sertifioitua ympäristöjohtamisjärjestelmää.

Kullekin Innofactorin toiminnan ydinprosessille laadittavien riskirekisterien mukaisesti tunnistetuille riskeille tai mahdollisuuksille määritellään kategoria, todennäköisyys, taloudellinen vaikutus, omistaja sekä toimenpiteet riskien hallitsemiseksi tai mahdollisuuksien toteuttamiseksi. Riskejä voidaan asettaa tärkeysjärjestykseen riskien mahdollisten vaikutusten kautta. Innofactor ei priorisoi kestävyyyteen liittyviä riskejä vaan soveltaa samaa riskienhallintaprosessin kaikkien riskien osalta. Lisäksi Innofactor on osana kaksoisolennaisuusanalyysiaan arvioinut yleisellä tasolla erilaisten vastuullisuusteemoihin liittyvien vaikutusten todennäköisyyttä, laajuutta ja luonnetta.

Innofactor tarkastelee konsernitason riskirekisteriään ja sen päivitystarpeita säännöllisesti huomioiden sekä liiketoimintaan liittyvät riskit että riskit, joita Innofactorin omasta toiminnasta saattaa aiheutua. Riskien toteutumista arvioidaan muun muassa sisäisillä auditoinneilla, jotka ovat osa yhtiön johtamisjärjestelmää, ja jonka tuloksia voidaan hyödyntää riskiarvioissa. Yhtiön hallitus hyödyntää riskiarviota osana päätöksentekoaan. Riskien arviointiprosessia ei ole muutettu edelliseen raportointikauteen verrattuna. Riskejä, mahdollisuuksia ja vaikutuksia voidaan tunnistaa myös osana Innofactorin liiketoiminnan kehitysprosesseja.

IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Luettelo raportoiduista tiedonantovaatimuksista on sisällytetty tämän kestävyysraportin sisällysluetteloon. Luettelo muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvista tietopisteistä on alla kohdassa IRO-2 Muuhun EU lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet.



ESRS E1 – Ilmastonmuutos

E1 standardin tiedonantovaatimuksista ei-olennaiseksi on Innofactorin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella ja liiketoiminnan konteksti huomioiden arvioitu tiedonantovaatimus E1-8 Sisäinen hiilen hinnoittelu, sillä Innofactor ei sovelle sisäisiä hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

EU-taksonomian mukainen raportointi

Innofactor on tarkastellut taloudellista toimintaansa raportointikaudella EU:n asettaman kriteeristön mukaisesti. Innofactor ei ole tunnistanut taksonomian ympäristötavoitteiden mukaista toimintaa. Innofactorin taksonomia-asetuksen mukainen osuus yhtiön liikevaihdosta ja pääomamenoista on näin ollen 0 %.

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	tuhatta euroa	Taksonomiakelpoista %	Ei-taksonomiakelpoista %
Liikevaihto	67 580	0,0	100,0
Investoinnit*	472	0,0	100,0
Operatiiviset kulut	7 424	0,0	100,0

* Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit ennakkomaksuineen

E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Poiketen vuoden 2024 kestävyysraportissa asetetusta tavoitteesta siirtymäsuunnitelmaa ei laadittu vuoden 2025 aikana. Innofactor on ryhtynyt työstämään ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaansa ja tavoitteena on raportoida siirtymäsuunnitelmasta vuoden 2026 tietoja koskevassa kestävyysraportissa.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Innofactor noudattaa omaa ympäristöpolitiikkaansa ja tunnistaa ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävyyden osana vastuullisuusstrategiaansa. Innofactorin ympäristöpolitiikka päivitettiin vuonna 2025 osana ympäristöjohtamisen jatkuvaa kehittämistä.

Innofactorin ympäristöpolitiikka ohjaa niitä toimenpiteitä, joilla pyritään vastaamaan ilmastonmuutoksesta aiheutuviin haasteisiin ja vähentämään ympäristölle yhtiön toiminnasta aiheutunutta kuormitusta. Ympäristöpolitiikassa määritellään periaatteet, joita noudatetaan aina sekä Innofactorin omassa toiminnassa, että asiakkaille toteutettujen ratkaisujen toimituksessa. Innofactorin ympäristöpolitiikan periaatteisiin kuuluvat jatkuva kehitys, ennaltaehkäisevien toimintojen kehittäminen ja muuttuvaan toimintaympäristöön reagoiminen proaktiivisesti.

Innofactorin ympäristöjohtamista ohjaa ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjohtamisjärjestelmä sekä Innofactorin tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet (SBTi) ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 asteeseen.

Innofactorin toimistojen energiankulutusta seurataan säännöllisesti ja kuluista vähennetään niin paljon kuin mahdollista. Koska Innofactorin toimitilat sijaitsevat vuokratuissa kiinteistöissä, voimme vaikuttaa näiden toimistojen sähkönkulutukseen vain osittain. Yhtiö hyödyntää moderneja yhteistoimintatyökaluja ja suosii online-tapaamisia liikematkustuksen sijaan. Ympäristöpolitiikka koskee koko Innofactor-konsernia, ja se on saatavilla kokonaisuudessaan Innofactorin verkkosivustolta sekä sisäisille sidosryhmille organisaation omassa laadunhallintajärjestelmässä.

Osa Innofactorin toimitiloista on uusiutuvan energian piirissä ja uusiutuvan energiankulutuksen osuutta kokonaisenergiankulutuksesta kuvataan kohdassa *E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä*.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)																		
	Absoluuttinen liikevaihto (3) MEUR																		
	Osuus liikevaihdosta (4) %																		
	Ilmastonmuutoksen hillintä (5) %																		
	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6) %																		
	Vesi (7) %																		
	Ympäristön pilaantuminen (8) %																		
	Kiertotalous (9) %																		
	Biologinen monimuotoisuus (10) %																		
	Ilmastonmuutoksen hillintä (11) K/E																		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																			
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																			
Yhteensä (A.1 + A.2)																			
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)				67,6	100 %														
Yhteensä (A + B)				67,6	100 %														

Toimintamenot

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi(t) (2)	Toimintamenot yhteensä (3) MEUR	Osuus toimintamenoista (4) %	Ilmastonmuutoksen hillintä (5) %	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6) %	Vesi (7) %	Ympäristön pilaantuminen (8) %	Kiertotalous (9) %	Biologinen monimuotoisuus (10) %	Ilmastonmuutoksen hillintä (11) K/E	Ilmastonmuutokseen sopeuttaminen (12) K/E	Vesi (13) K/E	Ympäristön pilaantuminen (14) K/E	Kiertotalous (15) K/E	Biologinen monimuotoisuus (16) K/E	Vähimmäistason suojatoimet (17) K/E	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (18) %	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus toimintamenoista, vuosi 2023 (19) %	Luokka (mahdollistava toiminta) (20) M	Luokka (siirtymätoiminta) (21) S
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		0	0 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0	0 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0	0 %																	
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)		2,4	100 %																	
Yhteensä (A + B)		2,4	100 %																	

Taksonomia-arviointiin sisällytettävät toimintamenot (2,4 milj. euroa) kattavat suorat aktiivomattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät yrityksen suorittamaan tai kolmannelle osapuolelle ulkoistettuun aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon ja jotka ovat tarpeen näiden omaisuushyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi (2021/2178).

Innofactorin arviointiin on sisällytetty toimitilojen vuokraamiseen, tilojen kunnossapitoon sekä muihin käyttöomaisuushyödykkeiden toimintaan liittyvät toimintakulut.

Pääomamenot

				Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit										
	Koodi(t) (2)	Pääomamenot (3) MEUR	Osuus pääomamenoista (4) %	Ilmastomuutoksen hillintä (5) %	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6) %	Vesi (7) %	Ympäristön pilaantuminen (8) %	Kiertotalous (9) %	Biologinen monimuotoisuus (10) %	Ilmastomuutoksen hillintä (11) K/E	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12) K/E	Vesi (13) K/E	Ympäristön pilaantuminen (14) K/E	Kiertotalous (15) K/E	Biologinen monimuotoisuus (16) K/E	Vähimmäistason suojatoimet (17) K/E	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2023 (18) %	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (19) %	Luokka (mahdollistava toiminta) (20) M	Luokka (siirtymätoiminta) (21) S
Taloudelliset toiminnot (1)																				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0	0 %	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.		n.a.		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		0	0 %																	
Yhteensä (A.1 + A.2)		0	0 %																	
B. Ei-luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)		0,4	100 %																	
Yhteensä (A + B)		0,4	100 %																	

Taksonomia-arvioinnissa huomioidut pääomakustannukset on määriteltä seuraavasti: aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, kuoletuksia ja uudelleenarvostuksia, mukaan lukien arvostusmuutoksista ja arvonalentumisista johtuvat uudelleenarvostukset kyseisenä tilikautena ja lukuun ottamatta käyvän arvon muutoksia (2021/2178).

Innofactorin pääomakustannuksiin (0,4 milj.euroa) lukeutuvat työntekijöiden kannettavien tietokoneiden ja muun laitteiston aktivoinnit.

Innofactorin vastuullisuuden ohjausryhmä vastaa ympäristöpolitiikan toimeenpanosta ja seurannasta. Vastuullisuuden ohjausryhmässä yrityksen johtoa edustavat talous- sekä henkilöstöjohtaja.

Innofactorilla ei ole ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tähtääviä toimintaperiaatteita tai politiikkaa.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Innofactorin keskeiset ilmastonmuutoksen hillintää koskevat toimet ja niiden toteutumiseen osoitetut resurssit vuoden 2025 aikana olivat seuraavat:

- Innofactorin lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteiden asettaminen ja hyväksyttäminen Science Based Targets initiative (SBTi) -aloitteessa marraskuussa 2025.
- Ympäristöhallintajärjestelmän luominen ja ISO 14001 -sertifikaatin hankkiminen joulukuussa 2025.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi suunnitellut toimet vuodelle 2026 ovat:

- Ympäristöjohtamisjärjestelmän kehittäminen ja jalkautus osana konsernin johtamisjärjestelmää
- Päästöjen, energiankulutuksen ja kierrätyksen systemaattinen seuranta ja raportointi
- Ympäristökriteerien huomioiminen matkustus- ja hankintakäytännöissä
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen, mukaan lukien ympäristökoulutukset ja Green Coding
- Siirtymän edistäminen kohti uusiutuvan energian laajempaa käyttöä ja SBTi-tavoitteiden saavuttamista

- Ilmastonmuutoksen hillintää koskevan siirtymäsuunnitelman työstäminen. Siirtymäsuunnitelma tulee koskemaan koko Innofactor-konsernia.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi toteutetut ja suunnitellut toimet eivät ole raportointikaudella vaatineet tai tule toistaiseksi tehdyn arvion mukaan vaatimaan merkittäviä pääoma- tai toimintamenoja.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Science Based Targets initiative (SBTi) on kansainvälinen aloite, jolla pyritään edistämään ilmastotoimia yksityissektorilla tukemalla yrityksiä asettamaan toiminnalleen tieteeseen perustuvia ilmastopäästöjen vähentämiseen tähtääviä tavoitteita. Innofactor liittyi tähän aloitteeseen maaliskuussa 2025.

Innofactor käynnisti työn omien päästövähennystavoitteidensa asettamiseksi vuoden 2024 aikana, ja tavoitteille saatiin SBTi:n hyväksyntä marraskuussa 2025. Innofactorin lyhyen aikavälin päästövähennystavoitteet ovat seuraavat:

- Innofactor sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 63,64 prosenttia vuoden 2023 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä.*
- Innofactor sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 25,0 prosenttia vuoden 2024 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä.

* Tavoiterajaus sisältää bioenergian raaka-aineista aiheutuvat maa-alueisiin liittyvät päästöt ja poistumat.

Science Based Targets -aloitteen mukaiset tavoitteet varmistavat, että Innofactorin päästövähennykset perustuvat ajantasaisiin, tieteellisesti todennettuihin tietoihin ja tukevat Pariisin ilmastopimuksen tavoitetta hillitä ilmaston lämpenemisen enintään 1,5 asteeseen.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024	2025
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	174,1	84,5
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	9,1	4,5
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	22,1	46,3
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	1,2	2,5
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	6,6	4,3
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	1562,0	1567,6
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0,9	-
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	1569,5	1571,9
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	81,8	84,2
Energian kokonaiskulutus (MWh)	1917,5	1866,4
Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025
Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnan kokonaisenergiankulutus suhteessa ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen toiminnasta peräisin olevaan liikevaihtoon (MWh/1000 €)	0,025	0,028

Innofactorin energiaintensiteetti lasketaan kokonaisenergiankulutus jaettuna konsernin liikevaihdolla. Energiaintensiteetin laskentaan on käytetty konsernitilinpäätöksessä ilmoitettua konsernin liikevaihtoa.

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Innofactorin kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu GHG Protocol Standard -standardissa määriteltyihin periaatteisiin, vaatimuksiin ja ohjeisiin. Päästölaskennan on toteuttanut ulkopuolinen asiantuntija Innofactorin toimittaman datan perusteella, ja tulokset esitetään hiilidioksidiekvivalentteina (CO₂e), jotka kuvaavat eri kasvihuonekaasujen yhteismitallistettua ilmastovaikutusta.

Laskennan toiminnallinen rajausta perustuu yrityksen hallinnassa olevien toimintojen aiheuttamiin päästöihin, ja arvoketjun päästöistä on otettu mukaan yrityksen toiminnalle oleellimmat päästöt. Laskenta sisälsi Scope 1 -luokan päästöistä yrityksemme vuokraamien kulkuneuvojen polttoaineista syntyneet päästöt ja yhden toimipisteen nestekaasun kulutuksesta syntyneet päästöt. Scope 2 -luokkaan kuuluvista päästöistä laskentaan sisältyi toimipisteidemme sähkön sekä kaukolämmön ja -viilennyksen käytöstä aiheutuneet päästöt. Scope 3 -luokan päästölaskentaan sisältyivät vuodesta 2025 alkaen kaikki ostetut tuotteet ja palvelut, toiminnassa syntyvä jäte (jätteet jakeittain ja jätevesi), liikematkustus (autolla ajettut matkat, lennot ja hotelliyöt) sekä työntekijöiden töihin matkustamisesta syntyvät päästöt.

Vertailtavuuden varmistamiseksi aiempien vuosien laskentaa on laajennettu vastaamaan nykyistä laskentamallia. Erityisesti vuoden 2023 laskentaa on laajennettu sisältämään uusia Scope 3 päästöluokkia, ja muutokset on huomioitu vertailuluvuissa.

IT-hankinnoista on aiemmin huomioitu puhelimet ja tietokoneet, ja vuodesta 2024 alkaen laskentaan sisällytettiin myös ostetut ulkoiset näytöt. Toimipisteiden jätteistä on aiempina vuosina huomioitu vain jätevesi ja vuodesta

2024 alkaen laskentaan on sisällytetty myös jätteet jakeittain. Laskennassa oli mukana Innofactor-konsernin 13 toimipistettä: Suomessa Espoo, Kuopio, Lappeenranta, Tampere, Turku, Kajaani, Oulu ja Jyväskylä, Ruotsissa Tukholma, Norjassa Oslo ja Bergen ja Trondheim, sekä Tanskassa Kööpenhamina. Bergenin ja Trondheimin toimipisteet suljettiin vuoden 2025 neljännen kvartaalin aikana.

Työpaikalle matkustamisesta syntyvät päästöt on laskettu helmikuussa 2025 toteutetun koko henkilöstölle lähetetyn työmatkaliikkumiskyselyn pohjalta. Kyselyn vastausprosentti oli 34 koko henkilöstöstä. Vuonna 2023 työmatkalle matkustamisesta syntyvät päästöt arvioitiin Traficomien henkilöliikennetutkimuksen tuloksiin perustuen.

Päästölaskennan lähtötietoja, rajauksia, päästökertoimia ja niiden tarkkuutta on käsitelty taulukossa *Kasvihuonekaasupäästölaskennan lähtötiedot, rajaukset ja päästökertoimet*. Laskennan ulkopuolelle rajatut Scope 3 -luokan päästölähteet on kuvattu taulukossa *Laskennan ulkopuolelle jätetyt arvoketjun päästölähteet*.

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	2022	2023	2024	2025
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	11,4	9,4	9,7	6,7
Oma energiantuotanto	-	-	0,1	0,1
Autojen polttoaineet	11,4	9,4	9,7	6,6
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0

Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	2022	2023	2024	2025
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	-	183,9	200,7	151,6
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	184,3	187,8	80,5	36,8
Lämmitys ja viilennys (sijaintiperusteinen)	-	157,0	173,5	129,3
Lämmitys ja viilennys (markkinaperusteinen)	174,9	176,6	35,3	16,4
Sähkö (sijaintiperusteinen)	-	26,9	27,2	22,4
Sähkö (markkinaperusteinen)	9,4	11,2	45,2	20,4

Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt	2022	2023	2024	2025
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e)	187,6	1 105,7	1 265,2	924,5
1 Ostetut tuotteet ja palvelut	43,2	550,7	812,9	491,7
IT-hankinnat	43,2	22,3	38,5	32,5
Pilvipalvelut ja datakeskuspalvelut	-	6,1	5,9	2,9
Muut ostetut tuotteet ja palvelut		522,3		456,3
2 Käyttöomaisuus		20,1	13,5	8,5
3 Energiaan liittyvät epäsuorat päästöt		193,6	112,9	133,8
Ostoenergia		189,0		129,6
Polttoaineet		2,6		1,9
Jakelu- ja siirtohäviöt		2,0		2,3
4 Ylävirran logistiikka		0,002	0,003	0,003

5 Toiminnassa muodostuva jäte	1,2	9,5	14,1	7,3
Jätteet	-	7,9	13,5	6,8
Jätevesi	1,2	1,6	0,6	0,5
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	143,2	166,3	155,5	139,8
Liikematkat autolla	32,4	-	39,6	38,6
Lennot	96,4	-	93,2	94,7
Hotelliyöt	14,4	-	22,6	5,2
Junamatkat		-		1,2
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	-	165,6	156,3	143,5

Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	2022	2023	2024	2025
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	-	1 299,0	1 475,6	1 082,8
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	383,3	1 302,9	1 355,4	968,0

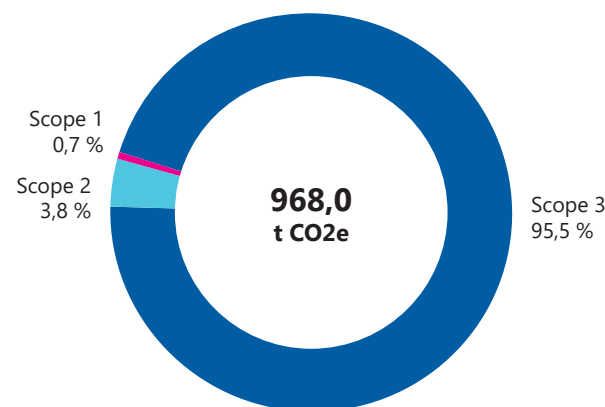
* Raportointivuonna 2024 yrityksen päästölaskentaa laajennettiin kattamaan SBTi:n vaatimukset laskennan laajuudelle. Nämä metodologiset muutokset ovat raportointivuoden 2025 laskennan ohessa päivitetty myös vuodelle 2023.

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon 2024 2025

Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/M€)	7	16
--	---	----

Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ e/M€)	6	14,3
--	---	------

Innofactorin kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti lasketaan jakamalla sijaintiperusteisten tai markkinaperusteisten kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärä konsernin liikevaihdolla. Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetin laskentaan on käytetty konsernitiilinpäätöksessä ilmoitettua konsernin liikevaihtoa.



Innofactor-konsernin vuoden 2025 sijaintiperusteinen kokonaishiilijalanjälki oli 1 082,8 CO₂-ekvivalenttitonnia (tCO₂e.). Innofactor-konsernin vuoden 2025 markkinaperusteinen kokonaishiilijalanjälki oli 968 CO₂-ekvivalenttitonnia (tCO₂e).

Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon olivat 16,0 t CO₂e/miljoona euroa. Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon olivat 14,3 t CO₂e/miljoona euroa.

E1-6 Kasvihuonekaasupäästölaskennan lähtötiedot, rajaukset ja päästökertoimet

Scope	Päästölähde	Laskentamenetelmä	Tietolähde ja rajaukset	Tietolähteen tarkkuus	Päästökertoimen lähde	Päästökertoimen tarkkuus
Scope 1	Oma energiantuotanto	Kulutusperusteinen (koko kiinteistö)	Kulutustieto toimipisteeltä, kulutus jyvitetty koko kiinteistön kulutuksesta yrityksen käytössä olevan pinta-alan perusteella	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Polttoaineluokitus, Tilastokeskus, 2024	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.
Scope 1	Kulkuneuvojen polttoaineet	Etäisyysperusteinen	Yrityksen hallinnoimien autojen polttoaineenkulutus arvioitu ajettujen kilometrien ja auton ilmoitetun kulutuksen (l/100 km) perusteella.	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Polttoaineluokitus, Tilastokeskus, 2024	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.
Scope 2	Sähkö	Kulutusperusteinen (koko kiinteistö), pinta-alaperusteinen jyvitys	Kulutustiedot toimipisteittäin 13 toimipisteellä, kulutukset jyvitetty koko kiinteistön kulutuksesta yrityksen käytössä olevan pinta-alan perusteella.	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Toimittajakohtaiset kertotimet ja maakohtaiset jäänösjakaumat (markkinaperusteinen), sekä kansalliset keskiarvot (sijaintiperusteinen)	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.
		Estimointi perustuen yrityksen muihin toimitiloihin	Kahden toimipisteen (Kööpenhamina ja Trondheim) kulutus on arvoitu käyttäen muista toimitiloista saatua keskimääräistä kulutusta (kWh/m ²)	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Toimittajakohtaiset kertotimet (markkinaperusteinen), sekä kansalliset keskiarvot (sijaintiperusteinen)	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.
Scope 2	Kaukolämpö ja -viilennys	Kulutusperusteinen (koko kiinteistö), pinta-alaperusteinen jyvitys	Kulutustiedot toimipisteittäin 13 toimipisteeltä, kulutukset jyvitetty koko kiinteistön kulutuksesta yrityksen käytössä olevan pinta-alan perusteella.	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Toimittajakohtaiset kertotimet (markkinaperusteinen), sekä kansalliset keskiarvot (sijaintiperusteinen)	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.
		Estimointi perustuen yrityksen muihin toimitiloihin	Kahden toimipisteen (Kööpenhamina ja Trondheim) kulutus on arvoitu käyttäen muista toimitiloista saatua keskimääräistä kulutusta (kWh/m ²).	Melko tarkka: Sekundääridata, päästölähde voidaan mitata vain epäsuorasti tai laskennallisesti.	Toimittajakohtaiset kertotimet (markkinaperusteinen), sekä kansalliset keskiarvot (sijaintiperusteinen)	Melko tarkka: Sekundääridata, päästökerroin perustuu yleisiin tietokantoihin.

Scope	Päästölähde	Laskentamenetelmä	Tietolähde ja rajaukset	Tietolähteen tarkkuus	Päästökertoimen lähde	Päästökertoimen tarkkuus
Scope 3, kategoria 1	Ostetut tuotteet ja palvelut	Kulutusperusteinen	IT-hankintojen määrä (kpl)	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Ademe (2022)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista
			Pilvipalvelut	Erinomainen: Varmennettu data, joka perustuu mittaukseen	Toimittaja	Erinomainen: Varmennettu päästökerroin, joka vastaa tietolähdettä
		Kustannusperusteinen	Palvelut	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Exiobase 3.8.2 (2024)	Tyydyttävä: Keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista, joka ei täysin vastaa tietolähdettä.
Scope 3, kategoria 2	Käyttöomaisuus	Kustannusperusteinen	Investointien kulut	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Exiobase 3.8.2 (2024)	Tyydyttävä: Keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista, joka ei täysin vastaa tietolähdettä.
Scope 3, kategoria 3	Energian elinkaaripäästöt	Kulutusperusteinen	Polttoaineiden ja energian kulutustiedot	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Defra (Polttoaineet, 2024) Tilastokeskus, One Click LCA (Sähkö, kaukolämpö; 2024)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista
Scope 3, kategoria 4	Ylävirran logistiikka	Arvio	Hankittujen laitteiden kuljetusetaisyydet arvioitu	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Defra (2025)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista
Scope 3, kategoria 5	Jätteet ja jätevesi	Määräperusteinen	Vuoden 2024 jätemäärät skaalattu henkilömäärän mukaan Jätevedenkulutus arvioitu henkilömäärän perusteella	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Ecoinvent 3.11 (2025)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista

Scope	Päästölähde	Laskentamenetelmä	Tietolähde ja rajaukset	Tietolähteen tarkkuus	Päästökertoimen lähde	Päästökertoimen tarkkuus
Scope 3, kategoria 6	Liikematkustaminen	Etäisyysperusteinen	Autolla ajettut matkat, lennot (etäisyys arvioitu lähtö- ja kohdepaikan mukaan) sekä hotelliyöpymiset	Hyvä: Varmennettu data, joka perustuu oletuksiin	Traficom (Autolla ajettut matkat, 2024) ja Defra (Lennot, hotelliyöt; 2025)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista
Scope 3, kategoria 7	Töihin liikkuminen	Etäisyysperusteinen	Työmatkakysely henkilöstölle toteutettu vuodelle 2024. Vastausprosentti 34 %, ja vastaukset skaalattu koskemaan koko henkilöstöä.	Heikko: Arvioitu data.	Defra (bensini-, diesel-, hybridi- ja sähköautot sekä metro, 2025) ja VTT (etanoli- ja kaasuaivot, 2017)	Hyvä: Tietolähdettä vastaava keskimääräinen päästökerroin yleisistä tietokannoista

Laskennan ulkopuolelle jätetyt arvoketjun päästölähteet

Päästölähde	Perustelu ulkopuolelle jättämiselle
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Ei merkittäviä päästölähteitä
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Ei päästölähteitä
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei päästölähteitä
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	Ei päästölähteitä
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Ei päästölähteitä
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Ei päästölähteitä
14 Franchising	Ei päästölähteitä
15 Sijoitukset	Ei päästölähteitä

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet

Innofactor ei tehnyt raportointikaudella toimenpiteitä parantaakseen luonnollisia nieluja tai soveltanut teknisiä ratkaisuja kasvihuonekaasujen poistamiseksi ilmakehästä omissa toiminnoissaan tai arvoketjunsä alku- ja loppupäässä.

Innofactor rahoittaa hiilensidontahankkeita ostamalla ilmastoyksiköitä yrityksen arvoketjun ulkopuolisissa sertifioituissa kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeissa. Vuonna 2026 Innofactor osti ilmastoyksiköitä vuoden 2025 Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöjään vastaavan määrän, 512 tCO₂e (Brazil Rainforest – Russas Project, 256 t CO₂e ja Gambia SafeWater 256 t CO₂e). Päästös hiilensidontahankkeiden rahoituksesta tehdään vuosittain.

ESRS S1 – Oma työvoima

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Innofactorilla noudatetaan paikallisia työehtosopimuksia, paikallista lainsäädäntöä ja henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet on dokumentoitu henkilöstöpolitiikan prosessikuvauksessa. Paikallisen lainsäädännön lisäksi Innofactor on sitoutunut soveltuvien osien ILO ja YK:n ihmisoikeuksia koskeviin periaatteisiin ja toimintatapoihin. Henkilöstöjohtajalla on operatiivinen vastuu henkilöstöpolitiikan toteuttamisesta ja kehittämisestä sekä yleisesti omaan työvoimaan liittyvän sosiaalisen vastuun huomioimisesta Innofactorin toiminnassa.

Henkilöstöriskeille on kuvattu KPI-mittarit, joita seurataan säännöllisesti osana HR- ja liiketoimintaprosesseja. Mittareita seurataan koko henkilöstön tasolla, sekä liiketoimintayksiköittäin että maakohtaisesti. Raportoidut luvut on laskettu standardin vaatimalla tavalla ja perustuen henkilöstön osalta pääosin Innofactorin toiminnanohjaus- tai henkilöstötyytyväisyysjärjestelmästä sekä vakuumusyrityltä saatuihin dataan.

Innofactorin yrityskulttuuriin kuuluu keskeisesti matala hierarkia, tiivis keskusteluyhteys ja hyvä yhteistyö henkilöstön edustajien (esimerkiksi luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun) kanssa. Innofactorilla on työsuojelun toimintaohjelma, joka keskittyy toiminnan kannalta relevantteihin työturvallisuu den seikkoihin kuten ensiaputaitoisuuteen, ergonomiaan ja pelastautumisharjoituksiin. Innofactor panostaa työhyvinvointiin, sillä asiantuntijatyön keskeisimmät työkykyriskit ovat jaksamisessa.

Innofactorin henkilöstöpolitiikan mukaisesti yhtiössä on nollatoleranssi syrjinnälle, häirinnälle ja kiusaamiselle. Henkilöstö sitoutuu näihin toimintaperiaatteisiin osana perehdytysprosessia. Henkilöstöhallinto puuttuu kaikkiin syrjintä-, häirintä- ja kiusaamistapauksiin, jotka selvitetään tapauskohtaisesti. Innofactor ei ole tunnistanut henkilöstössään sellaisia työntekijäryhmiä, joihin kohdistuisi ominaisuuksiin perustuvia, muusta henkilöstöstä poikkeavia vaikutuksia tai riskejä. Innofactorin toimintakulttuuri kannustaa jokaista olemaan oma itsensä (*Be the Real You*) ja kulttuuri on ihmiskeskeinen (*People First*).

Innofactor panostaa rekrytointiprosessissa työnhakijoiden yhdenvertaiseen kohteluun. Innofactorilla ei esimerkiksi kysytä sukupuolta osana rekrytointiprosessia. Vastuullisuusstrategian mukaisesti yhtiössä toimitaan inklusiivisesti ja esihenkilöitä koulutetaan teeman osalta. Innofactorin työnantajalupauksen mukaisesti jokainen saa olla oma itsensä – *Be the Real You*.

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Innofactorilla on avoin keskustelukulttuuri, jossa tiedon jakoon ja palautteen antoon kannustetaan. Yhteydenpito ja tiedonjako on pyritty järjestämään sisäisellä viestinnällä ja uutisilla sekä infotilaisuuksilla. Kuukausittain järjestetään koko konsernin laajuisia tulos- ja henkilöstöinfoja sekä liiketoimintakohtaisia infoja, jotta henkilöstöllä on mahdollisimman kattava kuva liiketoiminnan tilanteesta ja ajankohtaisista tiedotettavista asioista. Henkilöstöjohtaja on osa

konsernin johtoryhmää, mikä mahdollistaa henkilöstön äänen kuuluvuuden läpi organisaatiohierarkian.

Innofactorilla on viikoittainen henkilöstötyytyväisyyskysely, joka mahdollistaa kaikille anonyymin palautteenannon ja keskusteluyhteyden sekä esihenkilön, liiketoimintajohtoon että henkilöstöhallinnon kanssa.

Luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu toimivat myös henkilöstön äänitorvena työnantajan suuntaan. Työntekijöiden edustuksen suhteen noudatamme aina paikallista lainsäädäntöä.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Innofactorin henkilöstöpolitiikan mukaisesti palautteen annolle ja huolenaiheiden esille tuomiselle on useita kanavia. Huolet voi ilmaista suoraan omalle esihenkilölle, henkilöstöhallintoon tai henkilöstöedustajille ja ne käsitellään Innofactorin sisäisten prosessien mukaisesti riippuen siitä, millaisesta asiasta on kyse ja mitä kautta asia on tuotu esiin. Anonyymisti huolet voi tuoda esille yhtiön sisäisellä ilmiäntokanavalla tai viikoittaisessa henkilöstötyytyväisyyskyselyssä, joihin kaikilla työntekijöillä on pääsy työvälineidensä kautta. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tuloksia käydään läpi kuukausittain henkilöstöinfoissa. Henkilöstötyytyväisyyskyselyn anonymiteetin takaamiseksi kysely on kolmannen osapuolen toteuttama ja tietojen käsittely on kuvattuna intranetissä. Osana perehdytysprosessia jokainen työntekijä kuittaa kirjallisesti sitoumuksen nollatoleranssiin ja velvollisuuteen ilmoittaa havaitusta kiusaamisesta, häirinnästä ja syrjinnästä.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Vastuullisuusstrategian mukaisesti Innofactorilla ihmiset laitetaan edelle kaikessa tekemisessä, ja henkilöstön hyvinvointia ja kehittymistä tuetaan. Innofactorilla edistetään tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhteenkuuluvuutta. Työn, työssä jaksamisen ja vapaa-ajan tasapaino on tärkeä osa Innofactorin kulttuuria. Tätä pyritään tukemaan joustavilla työoloilla, kattavalla työterveydellä ja hyvällä johtamisella.

Näihin liittyviä toimia raportointikaudella ovat olleet muun muassa lyhennetyt työajan järjestelyt, johtajille järjestetyt koulutukset, varhaisen välittämisen malli sekä tiivis yhteistyö työterveyden, esihenkilöiden ja henkilöstön välillä (kolmikantayhteistyö). Näiden toimien avulla Innofactor pyrkii erityisesti lyhyellä- ja keskipitkällä aikavälillä esimerkiksi minimoimaan henkilöstön vaihtuvuuden sekä edistämään henkilöstön hyvinvointia ja huomioimaan yksittäisten työntekijöiden jaksamiseen ja elämäntilanteeseen liittyviä seikkoja. Toimet ovat keskeinen osa Innofactorin sosiaalista vastuuta koskevia toimintaperiaatteita. Innofactor on suunnitellut seuraavalle vuodelle vastaavia toimia kun raportointikaudella on toteutettu.

Kaikilla Innofactorin toimipisteillä on ergonomiset työpisteet. Henkilöstöllä on oikeus tarvittaviin taukoihin työpäivän aikana. Henkilöstöedut tukevat hyvinvointia ja jaksamista. Lisäksi Innofactorilla pyritään jatkuvaan kehitykseen työhyvinvoinnin osalta ja sen edistymistä seurataan viikoittaisella henkilöstötyytyväisyyskyselyllä. Vuosittain toimintaa pyritään kehittämään ja ottamaan käyttöön uusia toimintatapoja ja henkilöstöetuja henkilöstöltä kerätyn palautteen perusteella.

Työvoiman kannalta tärkeitä vaikutuksia ja toimenpiteitä seurataan ja kehitetään HR-toiminnossa, jossa vuonna 2025 työskenteli keskimäärin 6 henkilöä. Lisäksi Innofactorin organisaatiomallissa henkilöstöön kohdistuvien vaikutusten kannalta keskeisessä roolissa ovat People Managerit, jotka toimivat täysipäiväisinä esihenkilöinä liiketoimintayksiköissä. Vuonna 2025 People Managereja oli 10. Näiden toimintojen vastuulla on estää omaan työvoimaan liittyviä kielteisiä vaikutuksia ja edistää myönteisiä vaikutuksia.

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Innofactorilla seurataan henkilöstötyytyväisyyttä sekä henkilöstön omaa kokemusta (viikoittainen pulssi), sairauspoissaoloja, vaihtuvuutta ja henkilöstön osaamisen kehittymistä. Innofactorin henkilöstötyytyväisyys oli vuonna 2025 hyvällä tasolla 7,3/10 (2024: 7,5/10). Innofactorilla työskennellään jatkuvasti sen eteen, että yritys on henkilöstölleen paras mahdollinen työpaikka. Näin ollen tavoitteena on pitää henkilöstötyytyväisyys yli 7,5/10 tasolla.

Innofactorilla seurataan sairauspoissaolojen prosentuaalista osuutta kokonaistyöajasta. Innofactorin sairauspoissaolot ovat toimialalle tyypillisellä tasolla. Vuonna 2025 sairauspoissaoloprosentti oli 3% (2024: 2,8 %) ja tavoitteena on pitää sairauspoissaolojen määrät matalina (alle 2,5 %).

Vuonna 2025 Innofactorilla ei tapahtunut yhtään työtaturmaa, eikä näistä näin ollen koitunut poissaoloja tai pysyviä haittoja/vammoja.

Vuonna 2025 henkilöstön vaihtuvuus on maltillisella tasolla 13,6% (2024: 11,5 %) ja tavoitteena on pitää vaihtuvuus kohtuullisena myös jatkossa. Innofactorilla aktiivisen henkilöstön työsuhteen keskimääräinen kesto vuonna 2025 oli 7 vuotta (2024: 6 vuotta).

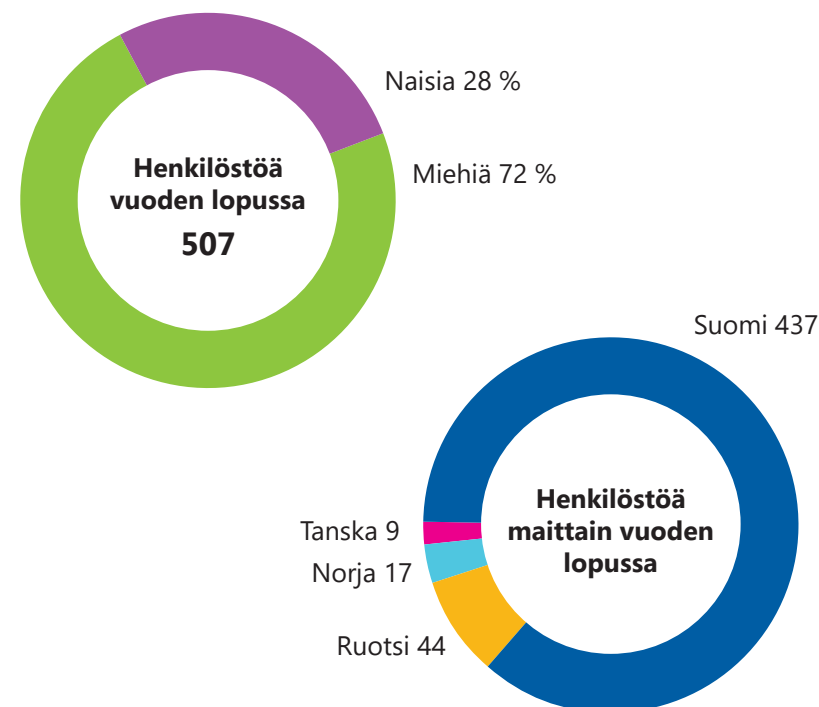
Osaamisen kehittymisen osalta Innofactor ei mittaa opiskeluun käytettyjä tunteja, sillä iso osa oppimisesta tapahtuu osana päivittäistä työtä ja haastavia asiakasprojekteja. Kouluttautumisen mittarina seurataan Innofactorin asiakastyötä tekevien henkilöiden sertifikaattimäärää (kuten Microsoftin sertifikaatit, ITIL, PRINCE ja SCRUM). Vuonna 2025 Innofactorilaisilla oli yhteensä 857 työn kannalta relevanttia sertifikaattia. Sertifikaattien osalta Innofactor ei ole asettanut nimenomaisia lukumäärätavoitteita vaan näitä ohjaavat Microsoftin ja asiakkaiden vaatimukset.

Yllä mainitut tavoitteet koskevat HR-prosessin ja liiketoiminnan päämääriä ja niitä sovelletaan koko henkilöstön osalta. Tavoitteet asetetaan vuosittain

ja mittareiden kehitystä seurataan ja arvioidaan jatkuvasti. Henkilöstöjohtaja osallistuu tavoitteiden asettamiseen liiketoimintajohdon kanssa. Tavoitteet ja toteumat käydään avoimesti läpi henkilöstön kanssa henkilöstöinfoissa. Tavoitteenasetannassa huomioidaan edellisen vuoden aikana saatu palaute henkilöstöltä, henkilöstön edustajilta ja esihenkilöiltä.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Innofactor seuraa aktiivisen henkilöstön määrää. Aktiivisen henkilöstön määrään ei lasketa yli 3 kk poissaololla olevia työsuhteessa olevia työntekijöitä. Henkilöstön vaihtuvuus oli vuonna 2025 13,6% (2024 11,5 %) ja vuoden 2025 aikana Innofactorilta lähti 48 työntekijää. Alla raportoidut luvut työsuhteisista työntekijöistä ovat vuoden 2025 viimeisen päivän mukaiset.



	Henkilöstö	Miehiä	Naisia
Koko henkilöstö	507	72 %	28 %
Suomi	437	73 %	27 %
Ruotsi	44	70 %	30 %
Norja	17	65 %	35 %
Tanska	9	78 %	22 %
Vakinaiset työntekijät	499	72 %	28 %
Määräaikaiset	3	0 %	100 %
Tuntiperusteiset	5	80 %	20 %

S1-7 Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

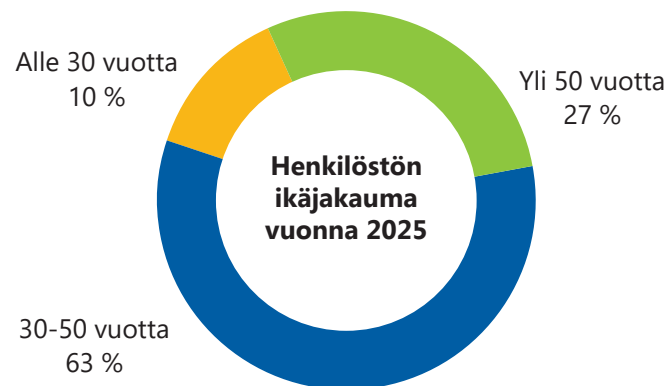
Innofactorilla on vuoden 2025 aikana työskennellyt 108 alihankintayrityksen työntekijää. Alihankkijoiden osalta ei raportoida ikä- ja sukupuolijakaumia. Suuri osa alihankintasopimuksista on määritetty joustaviksi (tuntiperusteinen) asiakastarpeiden mukaan.

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Innofactorin Suomen työntekijöihin noudatetaan Innofactorin omaa yritys-kohtaista työehtosopimusta, pois lukien johto (työehtosopimuksen piirissä on 96 %). Suomen henkilöstöön sovelletaan vain yhtä työehtosopimusta. Ruotsin henkilöstöön sovelletaan paikallista työehtosopimusta (työehtosopimuksen piirissä on 100 %). Norjan ja Tanskan henkilöstö eivät ole työehtosopimuksen piirissä. Koko henkilöstöstä 97% on työehtosopimuksen piirissä.

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Johtoryhmän sukupuolijakauma on kerrottu yllä kohdassa GOV-1 Hallintojohto ja valvontaelinten rooli.



S1-10 Riittävä palkka

Innofactor maksaa kaikille työntekijöilleen vähintään kunkin maan lainsäädännön mukaista minimipalkkaa, sekä sovellettavien työehtosopimusten mukaista minimipalkkaa.

S1-11 Sosiaalinen suojelu

Innofactorin työntekijät asuvat Euroopan talousalueella ja heihin sovelletaan kansallista lainsäädäntöä sosiaaliturvan osalta. Yhtiöllä on työntekijöitä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa.

S1-12 Vammaiset henkilöt

Innofactor ei kerää tai käsittele tietoa vammaisista henkilöistä raportointitarcoituksiin eikä pidä tiedon keräämistä tai käsittelyä työelämän tietosuojalain edellyttämän tarpeellisuusvaatimuksen mukaisena.

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Innofactorilla oppiminen tapahtuu osana päivittäistä työtä, yhdistettynä itseopiskeluun, koulutuksiin ja sertifikaatteihin. Lisäksi Innofactor panostaa laadukkaaseen perehdytykseen. Vuosikellon mukaisesti esihenkilöt käyvät kvartaaleittain palautekeskustelun, jossa käydään läpi tavoitteet ja toteumat.

Osana henkilöstötyytyväisyyskyselyä kysytään myös henkilöstön kokemuksia mahdollisuuksista henkilökohtaiseen kehittymiseen. ”Koetko voivasi oppia ja kehittää osaamistasi” sekä ”Koetko että saat riittävästi opetusta ja kehitysmahdollisuuksia suoriutuaksesi työstäsi”. Nämä molemmat mittarit ovat vuonna 2025 olleet hyvällä tasolla 7/10 (2024: 7/10).

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Innofactor noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja työehtosopimuksia työturvallisuuden ja työterveyden järjestämisen osalta. Terveysthuolto on järjestetty paikallisten käytäntöjen mukaisesti, ja jokainen työsuhteinen henkilö on näiden piirissä. Innofactorilla tehdään toimistotyötä, jonka vuoksi työtapaturmat tapahtuvat pääsääntöisesti työmatkojen yhteydessä.

- Työperäisistä vammoista tai työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä vuonna 2025 oli 0 (2024: 0).
- Työtapaturmien lukumäärä vuonna 2025 oli 0 (2024: 1), Työmatkojen aikana tapahtuneet työtapaturmat vuonna 2025 oli 2 (2024: 6)
- Työperäisten terveysongelmien (ammattitaudit) lukumäärä vuonna 2025 oli 0 (2024: 0)
- Menetetty työpäivät kuolemaan johtaneiden työtapaturmien, vammautumisten tai terveysongelmien vuoksi vuonna 2025 oli 0 (2024: 0)
- Työperäisten vammojen suhdeluku vuoden 2025 osalta 0 (2024: 1)

S1-15 Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit

Kaikki Innofactorilaiset ovat oikeutettuja perheeseen liittyviin vapaisiin sosiaalipolitiikan ja/tai sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Myös johtajasopimuksella olevat henkilöt ovat oikeutettuja työehtosopimusten mukaisiin perhevapaisiin.

Perhevapaata pitäneiden työntekijöiden prosenttiosuus koko henkilöstöstä oli vuonna 2025 8,8% (2024: 9,7%), joista naisia 22% (2024: 32%) ja miehiä 78% (2024: 68%).

Lisäksi Innofactorin yrityskohtaisessa työehtosopimuksessa raskausvapaan jälkeisen vanhempainvapaajakson ensimmäiset 36 päivää korvataan palkallisenä tasa-arvoisesti myös ei-synnyttävälle vanhemmalle.

S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)

Innofactorin palkkapolitiikka perustuu mahdollisimman tasavertaiseen kohteluun. Palkkaan vaikuttaa rooli, työn vaativuus, kokemus ja osaaminen. Palkkavertailu pohjoismaiden välillä on haasteellista valuuttaerojen ja maiden erilaisen kustannustason vuoksi, joten tässä yhteydessä raportoidaan vain Suomen työntekijöiden lukuja.

- Sukupuolten palkkaero 2025: 6% (2024: 6%)
- Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku Suomessa 2025: 37% (2024: 38%)

S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Innofactorilla on nollatoleranssi kiusaamista, häirintää ja syrjintää kohtaan. Vuonna 2025 Innofactorilla ei raportoitu syrjintätapausta (mukaan lukien häirintä) tai ihmisoikeusrikkoksia, eikä Innofactor saanut sakkoja, rangaistuksia tai korvauksia vahingoista, jotka liittyivät tällaisiin tapauksiin tai tilanteisiin.

ESRS G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Tiedonantovelvoite G1-6 Maksukäytännöt on arvioitu ei-olennaiseksi Innofactorin kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella.

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Innofactorin kaiken toiminnan lähtökohta on läpinäkyvä ja korkeiden eettisten standardien mukainen liiketoiminta. Innofactorin liiketoiminnan harjoittamista koskevat ohjeet ovat henkilöstön saatavilla Innofactorin laatujärjestelmässä. Mahdollisia rikkomuksia voidaan havaita osana sisäisiä laatuauditointeja. Innofactor noudattaa seuraavia keinoja ja toimenpiteitä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien toimintaperiaatteiden toteuttamiseen:

- **Code of Conduct -ohjeistus** määrittelee ne yleiset periaatteet ja ohjeet, joihin velvoitamme jokaisen työntekijän sitoutuvan. Ohjeistusta koskeva testi on pakollinen uudelle työntekijälle aloittaessa. Vuonna 2025 erillisiä Code Of Conduct koulutuksia ei järjestetty.
- **Lahjonnan ja korruption vastainen ohjeistus.** Lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan osalta Innofactor on arvioinut, että suurin riskiryhmä lahjonnan ja korruption osalta on yhtiön myynnistä vastaavat henkilöt.
- **Sisäinen ilmiäntokanava** (*whistleblowing*) minkä tahansa epäillyn väärinkäytöksen tai epäeettisen toiminnan ilmoittamiseen myös anonymisti. Ilmoitukset käsitellään riippumattomien henkilöiden toimesta ja noudattaen aina paikallista ilmoittajansuojalainsäädäntöä. Ilmoitukset käsittelee viipymättä lähtökohtaisesti Innofactorin konsernin juristi ja kanava on saatavilla Innofactorin intranetissä. Tarvittaessa asian käsittelyä varten muodostetaan riippumaton komitea ja käytetään ulkoisia asiantuntijoita.

Lisäksi henkilöstön mahdollisuuksia tuoda epäkohtia esiin on kuvattu yllä kappaleessa *S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.*

G1-2 Suhteet toimittajiin

Innofactorilla on kumppaneita ja alihankintaa koskevat prosessit, jotka asettavat vaatimuksia Innofactorin toimittajille. Innofactorilla ei ole erillisiä ohjeita koskien pienille tai keskisuurille yrityksille suoritettavia maksuja vaan Innofactor noudattaa kunkin sopimuksen ehtoja.

Kunkin hankinnan tai kumppanuuden alkamisen yhteydessä jokainen Innofactorilla hankinnan hyväksyvä taho on velvollinen varmistamaan, että valittu kumppani on sitoutunut Innofactorin Code of Conduct -ohjeeseen tai on muulla tavalla varmistettu, että se täyttää Innofactorin kumppaneiltaan edellyttämän eettisen liiketoiminnan harjoittamisen tason (esimerkiksi kumppanin omien vastaavien ohjeiden kautta).

Innofactor ei ole tunnistanut alihankintaketjujaan tai teknologiakumppaneitaan vastuullisuusteemat huomioiden erityisen riskialttiiksi. Innofactor arvioi tätä kuitenkin jatkuvasti ja reagoi tarvittaessa kumppaneiden toiminnassa havaittuihin puutteisiin tai riskeihin.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Innofactorilla on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Innofactorilla on Code of Conduct -ohjetta täydentävä hallituksen hyväksymä korruption ja lahjonnan vastainen ohje. Aihe sisältyy myös koko henkilöstölle suunnattuihin Code of Conduct -koulutuksiin sekä uusien työntekijöiden perehdytykseen osana Code of Conduct -perehdytystä. Innofactor ei seuraa erikseen näihin koulutuksiin säännöllisesti osallistuvien määrää. Innofactor ei ole toistaiseksi tunnistanut nimenomaista tarvetta kohdistaa korruption ja lahjonnan vastaista koulutusta erikseen tunnistetuille riskiryhmille.

G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset

Innofactor ei raportointikaudella vastaanottanut yhtään ilmoitusta epäilystä korruptio- tai lahjontatapauksesta.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Innofactor ei raportointikaudella tehnyt yhtään raha- tai luontoissuoritusta suoraan tai välillisesti poliittiseen tarkoitukseen tai lobbaustoimintaan. Raportointijaksolla yksikään Innofactorin hallituksen tai johtoryhmän jäsen ei ole nimitystä edeltäneen kahden vuoden aikana ollut vastaavassa asemassa julkishallinnossa.

Innofactor on rekisteröitynyt EU:n avoimuusrekisteriin (tunnistenumero 662561951167-22). Innofactor on jäsen seuraavissa etujärjestöissä:

- Software Finland ry
- Teknologiateollisuus ry

Tietoturva ja tietosuoja

Innofactor on tunnistanut tietoturvan ja tietosuojan merkityksen osana kestävää IT-alan liiketoimintaa ja kestäväen kehityksen raportointia. Innofactor arvioi jatkuvasti kestävyysraportointinsa kehittämistä mukaan lukien tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvän raportoinnin.

Keskeisenä mittarina jo aikaisempien vuosien osalta Innofactor on pitänyt hallinnollisia sanktioita. Vuosina 2023, 2024 ja 2025 Innofactoriin kohdistuneiden tietosuoja-asetukseen perustuvien hallinnollisten sanktioiden määrä oli 0.

Innofactorin johto on tunnistanut joukon kriittisiä kyberriskiskenaarioita, joita vastaan yrityksen on suojauduttava, ja on sitoutunut suojaamaan asiakkailleen, yhteistyökumppaneilleen ja itselleen kuuluvat tiedot ja tietojärjestelmät. Varmistuaakseen riskejä vastaavan tietoturvan toteutumisesta Innofactor ylläpitää ISO 27001 -standardin mukaista sertifioitua tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää.

Toiminnassaan Innofactor on sitoutunut korkeatasoiseen tietosuojaan ja kunnioittaa henkilöstön, asiakkaiden sekä käyttäjien yksityisyyttä ja oikeuksia. Säännöllisten sisäisten tarkastusten ja tietoturvan jatkuvan kehittämisen avulla Innofactor kehittää tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä sisäisiä prosesseja ja käytäntöjään.

Tietoturva ja tietosuoja kuuluvat pakollisina osina henkilöstön perehdyttämiskoulutukseen jatkuvan tietoturva- ja tietosuojakouluttamisen lisäksi. Yhtiön koko henkilöstölle on kerran vuodessa pakollinen tietoturvakoulutus. Innofactorin säännöllisin väliajoin kokoontuva tietoturvaryhmä ohjaa tietoturvan ja tietosuojan kehittämistä ja jalkauttamista Innofactorilla. Yhtiöllä on nimetty tietoturvapäällikkö ja tietosuojavastaava.

ESRS 2 IRO-2 Muuhun EU lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Reportissa	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma	21 (d)	GOV-1 Hallinto- johto ja valvon- taelinten rooli	●		●	
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus	21 (e)	GOV-1 Hallinto- johto ja valvon- taelinten rooli			●	
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	30	GOV-4 Selvitys kestävyyttä koske- vasta due diligence -prosessista	●			
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	40 (d) i	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●	●	●	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	40 (d) ii	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●		●	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	40 (d) iii	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●		●	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan	40 (d) iv	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen			●	
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä	14	E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma				●
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset	16 (g)	E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma		●	●	
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	34	E1-4 Ilmastonmuutoksen hillin- tään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	●	●	●	
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	38	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Reportissa	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	37	E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	●			
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	40-43	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	44	ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	●	●	●	
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	53–55	E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	●	●	●	
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset	56	E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet				●
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille	66	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta			●	
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan	66 (a)	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta		●		
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski	66 (c)	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta		●		
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain	67 (c)	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta		●		
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa	69	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta			●	
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	28	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Raportissa	Viittaus tiedonanto- velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat	9	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet	13	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys	14	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	28 (c)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	29	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 (a) i	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 (b)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS 2 – IRO-1 – E4	16 (c)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	24 (b)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	24 (c)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	24 (d)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte	37 (d)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	39	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapauksen riski	14 (f)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski	14 (g)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Reportissa	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	20	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	●			
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	21	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen			●	
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	22	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	23	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	●			
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	32 (c)	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	●			
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	88 (b), (c)	S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	●		●	
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	88 (e)	S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	●			
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	97 (a)	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	●		●	
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	97 (b)	S1-16 Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	●			
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset	103 (a)	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	●			
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamista jättäminen	104 (a)	S1-17 Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	●		●	
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	11 (b)	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Raportissa	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	17	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta	●			
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	18	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta	●			
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	19	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta	●		●	
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleisö- pimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt	19	Innofactor on jättänyt tiedonantovaatimuksen pois kestävyysraportin ensimmäiseltä vuodelta			●	
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	36	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	16	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	17	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●		●	
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	36	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	16	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	17	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●		●	
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	35	Ei sisälly raporttiin – ei olennainen	●			

Tiedonantovaatimus	Datapiste	Raportissa	Viittaus tiedonanto- velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleis- sopimus	10 (b)	G1-1 Liiketoiminnan harjoittamis- ta koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	●			
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojelu	10 (d)	G1-1 Liiketoiminnan harjoittamis- ta koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	●			
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikko- misesta määrättyt sakot	24 (a)	G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	●		●	
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	24 (b)	G1-4 Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	●			

INNOFACTOR

SUOMI

Innofactor Oyj
Keilaranta 9
FI-02150 Espoo

+358 10 272 9000
www.innofactor.fi

RUOTSI

Innofactor AB
Mäster Samuelsgatan 42
SE-111 57 Stockholm

+46 8 20 97 30
www.innofactor.se

TANSKA

Innofactor A/S
Parken, Øster Allé 42, 6
DK-2100 København Ø

+45 70 26 36 70
www.innofactor.dk

NORJA

Innofactor AS
Kristian Augusts gate 13
NO-0164 Oslo

+47 22 44 33 23
www.innofactor.no

www.innofactor.com

 [linkedin.com/company/innofactor-plc](https://www.linkedin.com/company/innofactor-plc)

 facebook.com/innofactor

 [instagram.com/innofactor](https://www.instagram.com/innofactor)

 youtube.com/user/Innofactor